A-1/358

ANEKS NR 17
DO UMOWY NR 00031-6933-UM1510016/15
Z DNIA 17.05.2016 r.

zawarty w dniu 24-08-2023 w Poznaniu

pomiędzy :

Województwem Wielkopolskim z siedzibą Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego, al. Niepodległości 34, 61-714 Poznań,

reprezentowanym przez Zarząd Województwa, zwanym dalej „Zarządem Województwa", w imieniu którego działa:

Izabela Mroczek, Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich

a

Lokalną Grupą Działania KOLD

z siedzibą w Lwówku, przy Rynek 33/1, 64-310 Lwówek,

NIP **7872019793**

KRS[1] **0000257866**

zwaną dalej "LGD"[1], reprezentowaną przez:

1) Damiana Łęszczaka – Prezesa Zarządu

2) Ireneusza Witkowskiego – Wiceprezesa Zarządu

Na podstawie umowy **00031-6933-UM1510016/15** z dnia **17.05.2016 r.** oraz ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 -2020 (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2422 ze zm.), Strony postanawiają, co następuje:

§ 1

W przywołanej na wstępie Umowie wprowadza się następujące zmiany:

1) Załącznik nr 1 do Umowy otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu.

§ 2

Pozostałe warunki Umowy nie ulegają zmianie.

§ 3

Aneks został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

§ 4

Aneks obowiązuje od dnia jego podpisania.

Podmiot wdrażający

DYREKTOR DEPARTAMENTU
Izabela Mroczek

1) .....

LGD

Prezes LGD KOLD
Damian Łeszczak

1) .....

Wiceprezes LGD KOLD
Ireneusz Witkowski

2) .....

LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA KOL
64-310 Lwówek, Rynek 33/1
tel./fax 61 44 24 160, e-mail: biuro@kold.p
NIP 7872019793 Regon 300319880

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO ANEKSU NR 17 DO UMOWY NR 00031-6933-UM1510016/15

Lokalna Strategia Rozwoju

Lokalnej Grupy Działania KOLD

na lata 2014-2020

Lwówek, 09.06.2023

Prezes LGD KOLD
Damian Łęszczak

Wiceprezes LGD KOLD
Ireneusz Witkowski

LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA KOLD
64-310 Lwówek, Rynek 33/1
tel./fax 61 44 24 160, e-mail: biuro@kold.pl
NIP 7872019793 Regon 300319880

SPIS TREŚCI:

WSTĘP 3

I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA 3
II PARTYCYPACYJNY CHARAKTER LSR 8
III. DIAGNOZA - OPIS OBSZARU I LUDNOŚCI 12
1. Położenie i uwarunkowania geograficzne 12
2. Ukształtowanie powierzchni 13
3. Uwarunkowania przyrodnicze/środowiskowe 13
4. Uwarunkowanie kulturowe i historyczne 15
5. Ocena społeczno-gospodarcza 16
6. Specyfika obszaru 20
IV. ANALIZA SWOT 22
V. CELE I WSKAŹNIKI 26
1. Logika realizacji LSR 26
2. Proces formułowania celów ogólnych, celów szczegółowych i przedsięwzięć dla potrzeb LSR 26
3. Cele i komplementarność LSR 27
4. Przypisanie wskaźników do celów ogólnych ii szczegółowych oraz przedsięwzięć 28
5. Prezentacja celów i wskaźników LSR 28
VI. SPOSÓB WYBORU I OCENY OPERACJI ORAZ SPOSÓB USTANAWIANIA KRYTERIÓW WYBORU 33
1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA 33
2. Sposób ustanawiania i zmiany kryteriów wyboru 34
3. Innowacyjność 34
4. Operacje grantowe i operacje własne 34
5. Rozpoczynanie działalności gospodarczej – płatność ryczałtowa (premia) 35
6. Podstawowe zasady ustalania wysokości wsparcia na realizację operacji w ramach LSR 35
VII. PLAN DZIAŁANIA 36
VIII. BUDŻET LSR 37
1. Ogólna charakterystyka 37
2. Opis powiązania budżetu z celami LSR 37
IX. PLAN KOMUNIKACJI 39
X. ZINTEGROWANIE 40
XI. MONITORING I EWALUACJA 42
1. Monitoring 42
2. Ewaluacja 43
3. System monitoringu i ewaluacji 43
XII. STRATEGICZNA OCENA ODDZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO 44
XIII. Wykaz wykorzystanej literatury 48
XIV. Załączniki do LSR .....
1. Załącznik nr 1 Procedura aktualizacji LSR 49
2. Załącznik nr 2 Procedury dokonywania ewaluacji i monitoringu wdrażana LSR i funkcjonowania LGD KOLD 51
3. Załącznik nr 3 Plan działania 58
4. Załącznik nr 4 Budżet LSR w podziale na poszczególne fundusze EFSI i zakresy wsparcia 66
5. Załącznik nr 5 Plan Komunikacji 67
6. Załącznik nr 6 Cele i wskaźniki 71

WSTĘP

Lokalna Strategia Rozwoju (LSR) opracowana dla Lokalnej Grupy Działania KOLD obejmuje obszar gmin: Kuślin, Opalenica, Lwówek, Duszniki, Nowy Tomyśl, Pniewy, Miedzichowo. Strategia została opracowana na bazie warsztatów z udziałem przedstawicieli sektorów publicznego, społecznego i gospodarczego z terenu wszystkich gmin objętych LSR. Następnie wypracowane materiały zostały konsultowane na spotkaniach z mieszkańcami we wszystkich gminach. Wybrane cele główne i szczegółowe oraz przedsięwzięcia i operacje wynikają z uwarunkowań obszaru objętego LSR oraz z ewaluacji przeprowadzonej po zakończeniu poprzedniego programu działania w latach 2007-2013. LSR ma charakter przekrojowy i koncentruje się na głównych tematach zawartych w celach ogólnych : Wzrost poziomu życia i aktywizacji społecznej i gospodarczej na terenie KOLD oraz rozwój turystyki, rekreacji i kultywowanie dziedzictwa lokalnego. Lokalne partnerstwo nie zastępuje zatem istniejących instytucji, jednak dzięki nowemu sposobowi współpracy (szczególnie przy członkostwie zwyczajnym gmin) i celowi zewnętrznego dofinansowania, wspiera wybrane kierunki rozwoju terenu. W opracowanym dokumencie rozwijane są więc wątki opisujące specyficzne zasoby i możliwości dla rozwoju terenu. Charakter strategii pokazuje specyficzne podejście do rozwiązywania problemów poprzez trójsektorowe działania we wszystkich sferach. Uwzględnia strategiczne i programowe dokumenty, a zapisane ich formy umożliwią realizację założeń strategii przez samorządy, przedsiębiorców oraz organizacje pozarządowe. Lokalna Strategia Rozwoju została opracowana na lata 2014 – 2020 z realizacją w latach 2016-2023. Tak przyjęty przedział czasowy wynika przede wszystkim z koniecznej do zachowania zgodności z innymi dokumentami planistycznymi i strategicznymi na poziomie województw i całego kraju. Uwzględnia strategiczne i programowe dokumenty, a zapisane ich formy umożliwią realizację założeń strategii przez samorządy, przedsiębiorców oraz organizacje pozarządowe. Strategia uwzględnia: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020, Ustawa o RLKS z 20.02.2015, Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku, Strategie Rozwoju Gmin i Plany Rozwoju Lokalnego Gmin objętych LSR.

I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA

1. Nazwa LGD: Lokalna Grupa Działania KOLD

Formą prawną partnerstwa, jakim jest **Lokalna Grupa Działania KOLD** w okresie programowania 2014-2020 jest stowarzyszenie „specjalne" posiadające osobowość prawną, funkcjonujące na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach, ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.U. z 2013 r., poz. 173), oraz ustawy o rozwoju lokalnym kierowanym przez społeczność (Dz. U. z 18 marca 2015r poz 378). W stowarzyszeniu obok osób fizycznych, członkami zwyczajnymi mogą być także osoby prawne. Nadzór nad stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa. Oprócz walnego zebrania członków, zarządu oraz organu kontroli wewnętrznej, jakim jest Komisja Rewizyjna funkcjonuje dodatkowy organ - Rada, która podejmuje decyzje w sprawie wyboru operacji realizowanych w ramach LSR.

2. Zwięzły opis obszaru

Obszar objęty Lokalną Strategią Rozwoju to obszar siedmiu gmin. Poniżej lista gmin wchodzących w skład obszaru, wraz z przyporządkowaniem numerów identyfikacyjnych jednostek podziału terytorialnego kraju (na podstawie Ustawy o statystyce publicznej z 1995r. Dz.U. nr 88 poz. 439):

1. Gmina Duszniki, pow. Szamotuły (3024022) – 155 km², 8638 mieszk.
2. Gmina Kuślin, pow. Nowy Tomyśl (3015012) – 106 km², 5640 mieszk.
3. Gmina Miedzichowo, pow. Nowy Tomyśl (3015032) - 209 km², 3665 mieszk.
4. Miasto i Gmina Lwówek, pow. Nowy Tomyśl (3015023)- 184 km², 9356 mieszk.
5. Miasto i Gmina Opalenica, pow. Nowy Tomyśl (3015053) - 149 km², 16299 mieszk.
6. Miasto i Gmina Nowy Tomyśl, pow. Nowy Tomyśl (3015043) - 186 km², 25764 mieszk.
7. Miasto i Gmina Pniewy, pow. Szamotuły (3024063) - 158 km², 12496 mieszk.

Obszar LSR razem **1147 km², 81 858 mieszkańców**

3. Mapa obszaru objętego LSR

4. Opis procesu tworzenia partnerstwa

Celem Stowarzyszenia jest działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, a w szczególności:
1) opracowanie Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) w rozumieniu przepisów PROW dla obszaru gmin: Duszniki, Lwówek, Opalenica, Kuślin, Nowy Tomyśl, Pniewy, Miedzichowo
2) wspieranie działań na rzecz realizacji LSR dla obszaru gmin, o których mowa w pkt 1),
3) promocja obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1),
4) mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1),
5) upowszechnianie i wymiana informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1),
6) wspieranie działań na rzecz budowy i rozwoju społeczeństwa obywatelskiego,
7) udział w przygotowywaniu, realizacji i finansowaniu projektów wynikających z LSR na obszarze gmin, o których mowa w pkt 1).

Budowanie partnerstwa rozpoczęło się w 2004 roku od spotkania przedstawicieli samorządów, organizacji pozarządowych i przedsiębiorców z terenu czterech gmin Kuślin, Opalenica, Lwówek i Duszniki, które wspólnie zdecydowały o zawiązaniu partnerstwa. Następnie odbywały się spotkania konsultacyjne we wszystkich gminach oraz warsztaty, które doprowadziły do **realizacji od 30.12.2005 do 22.06.2006 Schematu I Pilotażowego Programu Leader+**. Walne Zebranie 17 marca 2006 r. powołało Stowarzyszenie KOLD z 22 osobami fizycznymi, członkami zwyczajnymi-założycielami. Ponieważ w założeniach Stowarzyszenie przyjęło otwarty sposób rozszerzania, stąd wszystkie gminy wstąpiły jako członkowie wspierający. **Stowarzyszenie od 19.06.2006 do 14.05.2008 realizowało II Schemat Pilotażowego programu Leader+**. Ponieważ realizacja Programu przebiegała z dużą akceptacją społeczną, systematycznie zwiększała się liczba członków zwyczajnych i osiągnęła w sierpniu 2008 r. poziom 124 członków zwyczajnych w tym 115 osób fizycznych, 7 gmin i 2 Stowarzyszenia. W listopadzie 2007 roku gmina Nowy Tomyśl zgłosiła wniosek, aby objąć teren gminy działaniem LGD. W styczniu 2008 kolejne gminy - Pniewy i Miedzichowo - złożyły akces do LGD - Stowarzyszenie KOLD. W lutym do LGD przystąpiło Stowarzyszenie Współpracy z Zagranicą z Lwówka. Walne Zebranie przyjęło zmianę statutu dostosowanego do ustawy z dnia 7 marca 2007 r., co umożliwiło gminom wstąpienie w szeregi LGD w roli członków zwyczajnych. W lipcu 2008 r. przyjęto jako członków zwyczajnych gminy Duszniki, Kuślin, Opalenica, Lwówek, Nowy Tomyśl, Miedzichowo i Pniewy oraz Stowarzyszenie Współpracy Gminy Lwówek z Zagranicą i Stowarzyszenie Ziemi Miedzichowskiej. W spotkaniach warsztatowych udział brali przedstawiciele trzech sektorów: publicznego (7 gmin), społecznego (113) i gospodarczego (4 przedsiębiorców) z terenu wszystkich gmin objętych LSR. Zatem można śmiało stwierdzić, że **LSR realizowana w ramach PROW na lata 2007-2013** powstała w sposób całkowicie partnerski. Stowarzyszenie zarejestrowano w Sądzie Gospodarczym w Poznaniu w dniu **26 maja 2006 r. Nr KRS: 0000257866**. Zmiana wpisu do KRS dotycząca zmian zapisów statutowych dokonana została w dniu 14.08.2008 r. Jak już wspomniano powyżej, niniejsza strategia jest podstawą do kontynuacji działalności LGD – Stowarzyszenie KOLD, która realizowała:
- **Schemat I Pilotażowego Programu Leader +** (od 30.12.2005 r. do 22.06.2006 r.);

- **Schemat II Pilotażowego Programu Leader +** (od 19.06.2006 r. do 14.05.2008 r.);
- **Lokalną Strategię Rozwoju w ramach Osi IV PROW 2007-2013** (od28.09.2009 do 30.06.2015)

Lokalna Strategia Rozwoju na lata 2014-2020 jest kontynuacją dotychczasowej polityki LGD - Stowarzyszenie KOLD w aspekcie ogólnie rozumianego rozwoju obszarów wiejskich. Nie mniej jednak, ogólnie określone priorytety UE oraz uwarunkowania obszaru wynikające z zaktualizowanej analizy spowodowały modyfikacje stawianych w strategii celów realizacji. W kolejnych rozdziałach LSR (II-V) opisano proces przeprowadzania analizy obszaru, jej wyniki, a także określone na jej podstawie cele.

5. Opis struktury LGD

a) Doświadczenie kadr niezbędne do zarządzania LGD.

Lokalną Grupą Działania kieruje 5 osobowy Zarząd, w skład którego wchodzą przedstawiciele wszystkich sektorów i wszyscy członkowie posiadają szkolenia oraz doświadczenia w realizacji zarówno Leadera jak i innych programów. Ponadto trzech członków Zarządu posiada wykształcenie i przygotowanie do kierowania i zarządzania organizacjami prawnymi oraz kierowało i realizowało LSR w poprzednim okresie programowania w tym dwie osoby zrealizowały i rozliczały 15 etapów funkcjonowania LGD, 2 osoby prowadziły i rozliczyły 7 projektów z zakresu Leadera oraz 4 projekty innych programów unijnych i krajowych, a jedna osoba realizowała projekty własne. W biurze LGD pracują osoby, które prowadziły LSR w poprzednim okresie programowania i wszystkie projekty zostały zrealizowane w ramach funkcjonowania oraz 94% projektów we wdrażaniu. Kadra biura posiada kwalifikacje do kierowania oraz prowadzenia programu Leadera i unijnych.

b) Doświadczenie członków LGD

Wśród członków LGD kilkanaście osób prawnych i fizycznych realizowało operacje w ramach LSR z tego zrealizowali 35 projektów z odnowy i rozwoju wsi, 3 z rozwoju mikroprzedsiębiorstw, 8 małych projektów na łączne kwoty przekraczające 8 mln zł. 2 osoby zrealizowały projekty współpracy w tym 2 międzynarodowe.

c) opis dotychczasowych doświadczeń LGD w poprzednich okresach programowania

c.1). Dotychczasowe strategiczne działania LGD mające znaczenie dla procesu wdrażania planowanej LSR:

- LGD w okresie poprzednim realizowało strategiczne zadania, które mają być kontynuacją w nowym okresie programowania i rozszerzeniem , a także zostają planowane nowe strategiczne zadania, mające powiązania z już zrealizowanymi. Do głównych działań zrealizowanych należało: Rozwój infrastruktury i poprawa funkcjonowania obiektów użyteczności publicznej, Rozwój przedsiębiorczości, Rozwój usług i rzemiosła, Wzrost kwalifikacji rolników, przedsiębiorców, przedstawicieli animatorów organizacji pozarządowych w zakresie prowadzonej działalności w tym mikro, Poprawa stanu zagospodarowania przestrzeni publicznej, Poprawa stanu infrastruktury rekreacyjnej, turystycznej i sportowej, Rozwój usług turystycznych, Promocja walorów obszaru KOLD ,Wzrost bezpiecznego korzystania z turystyki rekreacji i sportu

c.2) Zrealizowane główne operacje w ramach dotychczasowych strategii oraz główne operacje o zakresie podobnym do zakresu tych strategii, ze wskazaniem mierzalnych efektów realizacji tych operacji, w tym:

- główne efekty wdrażania Pilotażowego Programu Leader+ w latach 2004-2006:

- wspieranie działań gmin w szkoleniu przyszłych wnioskodawców
- animowała społeczeństwo lokalne poprzez wspieranie oraz organizowanie lokalnych imprez
- promowała region w kraju i za granicą.

W latach 2004-2006 KOLD:

- organizował lub współorganizował 21 wydarzeń sportowo-turystycznych i kulturalnych w tym: Święto Nietoperza, Koldowska Liga Piki Nożnej, Festyn Archeologiczny, Parafiada, Biesiadny, Koldowskie Święto Muzyki, Dni Europejskie , Przegląd zespołów artystycznych KOLD, Halowy turniej piki nożnej ,Konkurs szopek, Zawody strzeleckie KOLD, Rajd rowerowy, XXVIII Bieg Powstańczy
- zorganizował 5 szkoleń i konferencji dla sołtysów, nauczycieli, organizacji pozarządowych, dla gmin o nieczynnych obiektach, nt. środków unijnych
- wydał 5 wydawnictw promocyjnych
- wziął udział w 6 targach i wystawach promocyjnych

- główne efekty wdrażania LSR (2007-2013):

Lokalna Grupa Działania KOLD, realizując Lokalną Strategię Rozwoju w latach 2007-2013:

- wspierała działania gmin, przedsiębiorców, rolników, organizacji pozarządowych poprzez dotacje unijne z PROW
- animowała społeczeństwo lokalne poprzez organizowanie i wspieranie imprez masowych
- promowała region w kraju i za granicą poprzez projekty współpracy.

W latach 2007-2013 KOLD:

- rozpatrzył 374 wnioski na dotacje unijne

- udzielił dotacji w kwocie ok. 13 mln zł na ok. 320 projektów
- zrealizował 39 imprez sportowo-turystyczno-kulturalnych
- zrealizował 3 projekty współpracy, w tym 1 międzyregionalny i 2 międzynarodowe
- przeprowadził 36 szkoleń dla animatorów kultury, turystyki, sportu, pożarnictwa, beneficjentów

Na terenie KOLD w latach 2007-2013 ze środków Leadera między innymi:
wybudowano i wyremontowano 51 świetlic wiejskich, remont dachów i otoczenia 10 kościołów, wybudowano 8 boisk sportowych i 4 siłownie zewnętrzne, wybudowano i urządzono 37 placów zabaw, wybudowano 3 miasteczka ruchu drogowego, postawiono 2 wieże widokowe, 6 przystanków wędrowca, 5 izb tradycji, odnowiono i zrekonstruowano 5 parków rekreacyjnych, utworzono 36 miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach, zakupiono 11 rodzajów sprzętu dla Mikroprzedsiębiorstw, wyposażono 6 gospodarstw agroturystycznych w sprzęt, przeprowadzono 116 imprez kulturalnych, sportowych i turystycznych, wyposażono 4 orkiestry i 4 zespoły w sprzęt i stroje, oznakowano 4 szlaki turystyczne i wydano mapy, oznakowano ponad 300 mogił Powstańców Wielkopolskich, promowano produkty lokalne w połączeniu z występami zespołów podczas 28 targów i festynów, wydano materiały promocyjne

c.3). Wpływ operacji realizowanych przez LGD oraz podmioty tworzące nową LGD na sytuację na obszarze działania LGD

Wszystkie te działania w znacznym stopniu wpłynęły na integrację społeczności lokalnej, na wzrost poziomu i jakości życia, na rozwój działań w sferze kultury, a szczególnie rozwoju turystyki i rekreacji. **W nowej perspektywie LGD będzie realizowało podobną ścieżkę rozwoju dodatkowo kładąc nacisk na działania generujące miejsca pracy oraz oddziałujące na grupę defaworyzowaną.** W związku z faktem, iż obiekty zarówno szlaki turystyczne, obiekty sportowo-rekreacyjne i place rekreacyjne cieszyły się dużym zainteresowaniem mieszkańców nadal planowane jest rozwijanie infrastruktury w tym zakresie i to zarówno we wdrażaniu jak i projektach współpracy. W ramach projektów grantowych planowane jest położenie większego nacisku na działania mające za zadanie podnoszenie szans na rynku pracy osób defaworyzowanych poprzez szkolenia czy warsztaty, na rozwój miejsc rekreacji oraz promocję obszaru. Dzięki działaniom LGD osiągnęliśmy zintegrowanie członków Stowarzyszenia, dzięki czemu możliwe jest wspólne planowanie i podejmowanie dalszych inicjatyw.

c.4). Wykorzystanie w obecnej strategii dotychczas stworzonego potencjału

Potencjał stworzony w trakcie realizacji poprzednich działań został uwzględniony w obecnej strategii. Szczególnie ma to wymiar w wykorzystaniu zbudowanych i wyremontowanych centrów kultury, miejsc rekreacji, na bazie których w obecnej strategii dajemy możliwość szkoleń warsztatowych czy spotkań integracyjnych z wykorzystaniem powstałej bazy (P 4). Stworzone szlaki turystyczne umożliwią społeczeństwu powstanie miejsc tzw. małej infrastruktury, którą wykonywać mogą małe firmy usługowe, stąd w strategii zaplanowano przedsięwzięcie (P 3) umożliwiające powstanie i rozwój wielu nowych przedsiębiorstw. W nowej strategii chcemy także wykorzystać stworzony potencjał do promocji obszaru LGD.

6. Reprezentatywność LGD

a) Struktura partnerstwa

Zintegrowany charakter dokumentu świadczy o współdziałaniu na rzecz opracowania i realizacji LSR przedstawicieli trzech sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego (**partnerstwo trójsektorowe**). **W skład LGD wchodzą przedstawiciele władzy publicznej w liczbie 11, sektora publicznego (pozostałe) w liczbie16, sektora gospodarczego w liczbie 13, sektora społecznego oraz mieszkańców w liczbie 101. Wśród członków zidentyfikowano 28 osób pochodzących z grupy defaworyzowanych (młodzież oraz 50+) natomiast 17 osób zajmują się sprawami społecznymi**

b) Sposoby uwzględnienia w LSR wyzwań społecznych odzwierciedlających zakres RLKS. Zakres tematyczny instrumentu RLKS obejmuje m.in. działania na rzecz poprawy zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy, przeciwdziałanie ubóstwu i wykluczeniu społecznemu , rozwój ekonomii i usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym , rewitalizację fizyczną, gospodarczą i społeczną ubogich społeczności na obszarach miejskich i wiejskich. LGD w swoim LSR-ze zawarło wiele zadań, które mają spełnić te wyzwania, szczególnie zostały uwzględnione w animowaniu społeczności lokalnej, w grantach przy szkoleniach i warsztatach z uwzględnieniem spółdzielni socjalnych i organizacji pozarządowych. Działania te w szczególności kierowane są do społeczności defaworyzowanej.

c) Sposoby odzwierciedlenia w LSR istniejących na obszarze LGD grup de faworyzowanych Przykładami grup określonych w instrumencie RLKS jako grupy defaworyzowane ze względu na dostęp do rynku pracy, są: długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni, osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych, kobiety samotnie wychowujące dzieci, osoby powyżej 50 roku życia, a także młodzież, w szczególności po raz pierwszy wstępująca na rynek pracy (w tym absolwenci szkół i uczelni). **Określenie grup defaworyzowanych w odniesieniu do dostępu do rynku pracy na obszarze LSR Stowarzyszenia KOLD wynika z analizy SWOT oraz z wyników**

ankietyzacji tego obszaru. Zostały one określone w LSR (rozdz. II Partycypacyjny Charakter LSR, rozdz. III. Diagnoza – Opis Obszaru i Ludności oraz rozdz. IV. Analiza SWOT). Przedstawiciele grup defaworyzowanych w liczbie 28 obszaru są członkami LGD,

d) Metody komunikacji z grupami de faworyzowanymi

Komunikacja z grupami defaworyzowanymi będzie odbywała się poprzez:- stronę internetową LGD, - materiały wydawnicze LGD, - prasę lokalną, - ankiety wypełniane przez odbiorców usług LGD w opisywanym zakresie, a także poprzez spotkania bezpośrednie przy współpracy z OPS-ami. Szczegóły opisane są w planie komunikacji.

e) Rodzaje operacji, które będą dedykowane grupom de faworyzowanym

Główne rodzaje to: - szkolenia i inne działania wspierające rozwój ekonomii społecznej;
- zajęcia kulturalne, warsztaty rękodzielnicze i inne formy aktywizujące i integrujące
- warsztaty z zakresu rekreacji i ekologii, w tym dla dzieci i młodzieży oraz seniorów z (P 4) , - ok. 120 tys zł
- organizacja wydarzeń kulturalnych
- organizacja wydarzeń sportowych - mini olimpiada, igrzyska
- organizacja konkursu kulinarnego
- organizacja szkoleń (5) - dot. m.in. animatorów sportu, pierwszej pomocy, kulinariów, turystyki...
- foldery promocyjne o obszarze KOLD, jego walorach i produktach lokalnych z (P 12) – ok. 90 tys zł

f) Szczególna rola partnerów reprezentujących podmioty ekonomii społecznej

LGD wykazuje duży potencjał w zakresie animowania przedsiębiorczości społecznej na terenach wiejskich. Dlatego też Stowarzyszenie KOLD planuje aktywnie włączyć się w tworzenie jak najlepszych warunków dla rozwoju ekonomii społecznej na swoim obszarze, zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej oraz treścią poszczególnych programów przewidujących realizację RLKS, w szczególności w zakresie:

f.1) budowania mechanizmów inicjowania, tworzenia i działania powiązań kooperacyjnych na poziomie lokalnym, uwzględniających przedsiębiorstwa społeczne,

f.2) wykorzystania LGD jako animatorów przedsiębiorczości społecznej na terenach wiejskich; np. stworzenie Forum Partnerstw Lokalnych mających na celu promowanie idei partnerstwa, wspieranie współpracy pomiędzy partnerstwami oraz zbieranie i upowszechnianie wiedzy o istniejących partnerstwach;

f.3) współpracy z ośrodkami wsparcia ekonomii społecznej oferującymi usługi animacji lokalnej, inkubacji podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych oraz w miarę możliwości w obszarze wsparcia „biznesowego" dla istniejących już przedsiębiorstw społecznych.

g) Reprezentacja w LGD grup odbiorców docelowych przedsięwzięć LSR

LGD zapewnia właściwą reprezentację grup docelowych przedsięwzięć realizowanych w ramach LSR. Szczególną uwagę zwraca się na reprezentację sektora gospodarczego, gdyż w okresie 2014-2020 tworzenie nowych miejsc pracy jest jednym z najważniejszych celów LSR (w przypadku działania LEADER tworzenie miejsc pracy jest obowiązkowym wskaźnikiem). Stąd obecność przedstawicieli przedsiębiorców wśród członków LGD.

7. Opis składu organu decyzyjnego

LGD jest odpowiedzialna za wybór operacji na poziomie lokalnym i zapewnia, że wybrane operacje są zgodne ze strategią. **Rada LGD** reprezentuje poziom decyzyjny partnerstwa, o którym mowa w art. 32 ust. 2 lit. b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006.

W skład Rady wchodzi 7 osób w tym 2 osoby z sektora publicznego, 2 osoby z sektora gospodarczego, 2 z sektora społecznego i 1 przedstawiciel mieszkańców. Poniżej przedstawiono zwięzłą charakterystykę procesu decyzyjnego.

Proces decyzyjny w LGD zaprojektowany został w ten sposób by zapobiec dominacji władz publicznych i innych grup interesów. Pojęcie „władzy publicznej" obejmuje wszystkie władze w sensie konstytucyjnym - ustawodawczą, wykonawczą i sądowniczą. „Grupą interesu" nazywa się natomiast grupę jednostek połączonych więzami wspólnych interesów lub korzyści. Skład Rady, regulamin Rady, program szkolenia ,zapewniają zachowanie zasad RLKS. Pełna charakterystyka rozwiązań stosowanych w procesie decyzyjnym wynika z zapisów zawartych w statucie i regulaminach LGD. Dokumenty te nie są elementem treści LSR, ani nie stanowią załączników do LSR

8. Zasady funkcjonowania LGD

Tabela 1. Opis dokumentów wewnętrznych regulujących zasady działania LGD

Lp.	Rodzaj	Regulowane kwestie

	dokumentu	
1.	Statut LGD	Minimalny zakres uregulowań zgodnie z ustawą prawo o stowarzyszeniach oraz ustawą o rozwoju lokalnym kierowanym przez społeczność: - organ nadzoru – wskazanie właściwego Marszałka Województwa, - wprowadzenie dodatkowego/ych organu/ów stowarzyszenia – rady/rad odpowiedzialnej/nych za wybór operacji oraz szczegółowe określenie jego/ich kompetencji i zasad reprezentatywności, - określenie organu LGD kompetentnego w zakresie uchwalenia LSR i jej aktualizacji oraz kryteriów wyboru operacji, - uregulowania dotyczące zachowania bezstronności członków rady w wyborze operacji (w tym przesłanki wyłączenia z oceny operacji), - zasady nabywania i utraty członkostwa w LGD oraz jej organach. Statut przyjmuje i aktualizuje Walne Zebranie Członków.
2.	Regulamin WZC LGD	- Szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń WZC - szczegółowe zasady podejmowania decyzji w sprawie powołania organów LGD , - zasady protokołowania posiedzeń, Regulamin przyjmuje i aktualizuje Walne Zebranie Członków WZC.
3.	Regulamin Rady LGD (dokument wymaga przyjęcia uchwałą WZC)	- Szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń rady/rad - szczegółowe rozwiązania dotyczące wyłączenia z oceny operacji (sposób wyłączenia członka organu z oceny), - szczegółowe zasady podejmowania decyzji w sprawie wyboru operacji w - zasady protokołowania posiedzeń rady, - zasady wynagradzania członków rady, - zakres odpowiedzialności osoby, której zadaniem będzie czuwanie nad prawidłowym przebiegiem procesu decyzyjnego oraz poprawnym opracowaniem dokumentacji dotyczącej wyboru operacji. Regulamin przyjmuje i aktualizuje Walne Zebranie Członków.
5.	Regulamin Zarządu LGD	Podział zadań pomiędzy członków Zarządu, - zasady zwoływania i organizacji posiedzeń Zarządu, - zasady protokołowania posiedzeń. Regulamin przyjmuje i aktualizuje Walne Zebranie Członków
6.	Regulamin Biura LGD	- Zasady zatrudniania i wynagradzania, zakresy obowiązków pracowników - uprawnienia dyrektora biura, - zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD. Regulamin przyjmuje i aktualizuje Zarząd

Źródło: opracowanie własne

LSR nie zawiera szczegółowych zapisów wynikających ze stosowanych dokumentów wewnętrznych wymienionych w powyższej tabeli. Dokumenty te nie stanowią też załączników do LSR. W ten sposób unika się konieczności aktualizacji LSR w przypadku zmian w dokumentach niższego rzędu.

9. Potencjał ludzki LGD a regulaminy Rady/Zarządu/Biura

Zgodnie z podstawowymi zasadami podejścia RLKS, LGD jest odpowiedzialna za wybór operacji na poziomie lokalnym i zapewnia, że wybrane operacje są zgodne ze strategią. Dlatego też zapewnia się, że osoby zaangażowane w pracę na rzecz LGD posiadają odpowiednie kompetencje i zasoby do tworzenia i zarządzania procesami rozwoju na poziomie lokalnym. Wiedza i/lub doświadczenie osób zaangażowanych do pełnienia wybranych funkcji w Organach/Biurze LGD odpowiadają również zakresowi merytorycznemu lokalnej strategii rozwoju.

W związku z powyższym, kompetencje wymagane w LGD na konkretnych stanowiskach, w tym: w Radzie, w Biurze LGD zostały określone w poszczególnych regulaminach, wymienionych powyżej, w tabeli 1. Regulaminy te wskazują również jakie rozwiązania stosuje LGD dla zapewnienia spełnienia wymagań w zakresie ww. kompetencji.

II. PARTYCYPACYJNY CHARAKTER LSR

1. Dane z konsultacji społecznych przeprowadzonych na obszarze objętym LSR wykorzystane do opracowania LSR

Przedmiotem konsultacji społecznych było przedstawienie idei tworzenia strategii rozwoju LGD oraz wypracowanie wstępnych założeń do strategii, następnie celów, problemów, stworzenia analizy SWOT. Przy

opracowywaniu strategii uwzględniono wyniki badań ankietowych, rozmowy fokusowe, spotkania z mieszkańcami i stworzone przez mieszkańców analizy SWOT dla każdej z gmin osobno. **Partycypacyjne metody konsultacji wykorzystane na każdym kluczowym etapie prac nad opracowaniem LSR**

W trakcie opracowywania strategii zastosowano partycypacyjne metody konsultacji na każdym etapie opracowywania: Tabela nr 2

Kluczowe kwestie odnośnie zapewnienia partycypacyjnego charakteru LSR na etapie opracowywania strategii	**Opis metod angażowania społeczności lokalnej w przygotowanie LSR**
Etap Identyfikowanie potrzeb i problemów (tzw. partycypacyjna diagnoza)	Spotkania z mieszkańcami, badania ankietowe, badania focusowe, wywiady telefoniczne, wywiady internetowe, w których udział wzięli przedstawiciele wszystkich sektorów, na których oparte jest działanie LGD, tj. przedstawiciele sektora społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców, publikowanie informacji na stronie internetowej www.kold.pl. i przyjmowanie uwag na biuro@kold.pl
Etap II określanie celów i ustalanie ich hierarchii	Spotkania z mieszkańcami, badania ankietowe, badania focusowe, wywiady telefoniczne, wywiady internetowe, w których udział wzięli przedstawiciele wszystkich sektorów, na których oparte jest działanie LGD, tj. przedstawiciele sektora społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców. publikowanie informacji na stronie internetowej www.kold.pl. i przyjmowanie uwag na biuro@kold.pl
Etap III poszukiwanie rozwiązań, stanowiących sposoby realizacji strategii	Spotkania z mieszkańcami, badania ankietowe, badania focusowe, wywiady telefoniczne, wywiady internetowe, w których udział wzięli przedstawiciele wszystkich sektorów, na których oparte jest działanie LGD, tj. przedstawiciele sektora społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców. Publikowanie informacji na stronie internetowej www.kold.pl. i przyjmowanie uwag na biuro@kold.pl
Etap IV formułowanie wskaźników realizacji LSR	Spotkania z mieszkańcami, badania ankietowe, badania focusowe, wywiady telefoniczne, wywiady internetowe, w których udział wzięli przedstawiciele wszystkich sektorów, na których oparte jest działanie LGD, tj. przedstawiciele sektora społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców. publikowanie informacji na stronie internetowej www.kold.pl. i przyjmowanie uwag na biuro@kold.pl
Etap V identyfikacja grup docelowych strategii	Spotkania z mieszkańcami, badania ankietowe, badania focusowe, wywiady telefoniczne, wywiady internetowe, w których udział wzięli przedstawiciele wszystkich sektorów, na których oparte jest działanie LGD, tj. przedstawiciele sektora społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców. publikowanie informacji na stronie internetowej www.kold.pl. i przyjmowanie uwag na biuro@kold.pl
Etap VI przygotowanie planu komunikacyjnego w odniesieniu do realizacji LSR	Udostępnianie do publicznej wiadomości (strona internetowa) propozycji planu komunikacji oraz przyjmowanie wniosków i opinii od wszystkich sektorów tj. przedstawicieli sektora społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców publikowanie informacji na stronie internetowej, www.kold.pl. i przyjmowanie uwag na biuro@kold.pl Ponadto, w konstruowaniu i konsultacji planu zastosowano: badania focusowe, wywiady telefoniczne, konsultacje grupy roboczej, wywiady internetowe.
Etap VII przygotowanie i konsultacja kryteriów wyboru projektów	Spotkania z mieszkańcami, badania ankietowe, badania focusowe, wywiady telefoniczne, wywiady internetowe, w których udział wzięli przedstawiciele wszystkich sektorów, na których oparte jest działanie LGD, tj. przedstawiciele sektora społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców. Publikowanie informacji na stronie internetowej, internetowej www.kold.pl. I przyjmowanie uwag na biuro@kold.pl
Kluczowe kwestie odnośnie zapewnienia	**Opis metod angażowania społeczności lokalnej w proces realizacji strategii**

partycypacyjnego charakteru LSR na etapie realizacji strategii	
Monitorowanie i ocena realizacji strategii	Badania ankietowe wśród przedstawicieli wszystkich sektorów tj. społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców, prowadzone za pośrednictwem strony internetowej Stowarzyszenia.
Aktualizacja strategii	Zgłaszanie do Biura LGD propozycji zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju; Zgłaszanie do Biura poprawek lub uwag w sprawie zatwierdzonych zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju. Prawo mają zgłaszać przedstawiciele wszystkich sektorów tj. społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców.
Opracowanie i zmiana lokalnych kryteriów wyboru	Zgłaszanie do Biura LGD propozycji zmian. Zgłaszanie do Biura poprawek lub uwag w zakresie kryteriów wyboru. Prawo mają zgłaszać przedstawiciele wszystkich sektorów tj. społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców.

źródło: opracowanie własne

2. Podstawowe informacje dotyczące przeprowadzonych konsultacji LSR ze społecznością lokalną. W przygotowanie LSR włączona została społeczność lokalna, która wzięła udział w konsultacjach społecznych w następujący sposób:

2.**1. Spotkania z mieszkańcami -(badania focusowe) -** W dniach 8, 26 – 27 sierpnia, 2 i 3 września 2015 r. odbyło się 7 spotkań z mieszkańcami na terenie wszystkich gmin LSR, którzy zostali zaproszeni w drodze obwieszczenia publicznego. Na spotkaniach została przedstawiona idea tworzenia strategii rozwoju LGD oraz wstępne założenia, następnie mieszkańcy zostali zaproszeni do dyskusji poświęconej w szczególności analizie mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń, a także celów LSR każdej z gmin. Na spotkaniu zostały mieszkańcom wręczone ankiety badające oraz wyłoniona została 1 grupa robocza oraz koordynacyjna do pracy nad strategią.

2.**2. Grupa robocza -** Powołana została 1 Grupa Robocza składająca się z 21 osób wyłonionych na spotkaniach z mieszkańcami, która pracowała nad założeniami strategii tj. celami, zadaniami wskazanymi do realizacji. Spotkania grupy roboczej odbyły się 3 razy i obejmowały: 1 Spotkanie wprowadzające - wstępne omówienie tematu i wprowadzenie do strategii LGD, 1 Spotkanie robocze – praca nad wyłonieniem celów i zadań przewidzianych do realizacji, 1 Spotkanie kończące – wyłonienie celów i zadań przewidzianych do realizacji.

2.**3. Badania ankietowe -** LGD KOLD przeprowadził badania ankietowe dla mieszkańców. Ankiety zostały zamieszczone na stronie internetowej www.kold.pl oraz udostępnione w miejscach publicznych w gminach i u sołtysów. Z przeprowadzonych badań ankietowych został sporządzony protokół.

2.**4. Strona internetowa -** Na stronie internetowej LGD KOLD zamieszczane były informacje o spotkaniach mieszkańców, konsultacjach społecznych i wszystkich działaniach związanych z opracowaniem strategii rozwoju. Poniżej przedstawiono podstawowe etapy prac nad konstruowaniem celów i przedsięwzięć dla potrzeb niniejszej LSR. Tabela nr 3

	Nazwa Gminy	Miejscowość / Miejsce spotkania (adres)	Termin spotkania wraz z godzinami spotkania	Planowany program spotkania
	1	2	3	4
1.	Duszniki	Hotel Pałac Podrzewie, ul. Poznańska 3, 64-545 Podrzewie	08.08.2015r. godz. 18.00	1. Analiza SWOT obszaru LSR 2. Cele ogólne i szczegółowe w LSR 3. Zakładane przedsięwzięcia szczególnie w zakresie promocji w kraju i zagranicą
2.	Kuślin	Świetlica wiejska w Turkowie	26.08.2015 godz. 17.00	1. Analiza SWOT obszaru LSR 2. Cele ogólne i szczegółowe w LSR 3. Zakładane przedsięwzięcia szczególnie w zakresie osób defaworyzowanych

3.	Opalenica	MGOK TAKLAMAKAN osiedle Centrum 11, 64-330 Opalenica	26.08.2015 godz. 10.00	1. Analiza SWOT obszaru LSR 2. Cele ogólne i szczegółowe w LSR 3. Zakładane przedsięwzięcia szczególnie skierowane dla przedsiębiorczości
4.	Lwówek	OSiR Lwówek ul. Parkowa 2 64-310 Lwówek	02.09.2015 godz. 18.00	1. Analiza SWOT obszaru LSR 2. Cele ogólne i szczegółowe w LSR 3. Zakładane przedsięwzięcia w szczególności dla organizacji pozarządowych
5.	Miedzichowo	Sala wiejska w Bolewicach	27.08.2015 godz. 10.00	1. Analiza SWOT obszaru LSR 2. Cele ogólne i szczegółowe w LSR 3. Zakładane przedsięwzięcia szczególnie dla jednostek pomocniczych samorządu terytorialnego
6.	Nowy Tomyśl	Nowotomyski Ośrodek Kultury ul. Tysiąclecia 3 64-300 Nowy Tomyśl	03.09.2015r. Godz. 10.00	1. Analiza SWOT obszaru LSR 2. Cele ogólne i szczegółowe w LSR 3. Zakładane przedsięwzięcia w szczególności dla sektora publicznego
7.	Pniewy	OsiR Pniewy ul. Wolności 22, 62-045 Pniewy	02.09.2015r. Godz. 13.00	1. Analiza SWOT obszaru LSR 2. Cele ogólne i szczegółowe w LSR 3. Zakładane przedsięwzięcia w szczególności dla ogółu mieszkańców

Źródło: Opracowanie własne

3. Wyniki przeprowadzonej analizy wniosków z konsultacji

Z przeprowadzonych konsultacji społecznych i badań ankietowych wynikło, iż zdecydowana większość mieszkańców pozytywnie oceniła jakość życia na obszarze działania LGD KOLD wskazując małą promocję. Zdecydowana większość respondentów w pozytywnie oceniała zachodzące zmiany na obszarach swoich gmin w ciągu ostatnich 5 lat. Biorąc pod uwagę zestawienie dla całego obszaru gminy, mieszkańcy obszaru LGD KOLD ogółem ocenili pozytywnie zmiany zachodzące na terenie gmin wchodzących w skład obszaru. Wykorzystano także pracę badania ankietowe przeprowadzone przez studenta na próbie 200 osób.

W opinii ankietowanych mocnymi stronami i największą szansą rozwoju obszaru LGD jest:

Zdrowe rolnictwo; duży potencjał rzemiosła i usług; duża liczba organizacji pozarządowych w tym także w małych wsiach (organizacje na rzecz niepełnosprawnych, współpracy z zagranicą, KGW, OSP, kultywujące lokalne dziedzictwo, zespoły ludowe, chóry) dająca możliwość społecznego angażowania osób wykluczonych; czyste środowisko naturalne; ograniczony przemysł przyjazny dla rolnictwa i środowiska; dogodne położenie subregionu – autostrada A2, droga 92 i 2; bliskość prężnej gospodarki Poznania – rynek zbytu produktów i usług; wzrastający popyt na produkty wykorzystujące zasoby runa leśnego.

W opinii ankietowanych za słabe strony i zagrożenia dla rozwoju wskazywali:

słabą infrastrukturę komunikacji lokalnej; niewystarczającą informację i promocję imprez i inicjatyw kulturalnych wśród mieszkańców obszaru; słaby rozwój spółdzielni socjalnych ogranicza możliwość zatrudnienia osób defaworyzowanych na rynku pracy; małą liczbę animatorów wiejskich w tym dla grup osób zagrożonych wykluczeniem społecznym; braki w infrastrukturze turystycznej ograniczające możliwość wykorzystania potencjału turystycznego obszaru LGD. Mieszkańcy obszaru wskazali braki w infrastrukturze turystyczno – rekreacyjnej oraz jednocześnie zauważyli zagrożenie dla rozwoju w postaci postępującej degradacji środowiska, zwłaszcza jezior, które są wizytówką obszaru LGD. Z przeprowadzonych badań wynika, że potencjał rozwoju obszaru upatrują w rozwoju turystyki, rekreacji, lokalizacji w okolicach Poznania i dostępie do infrastruktury drogowej. Jednocześnie zwrócili uwagę na brak zaangażowania obywatelskiego społeczeństwa i niewystarczającą promocję samego obszaru. W zakresie kierunku rozwoju obszaru, zdecydowana większość ankietowanych wskazywała na rekreację, następnie na turystykę, co oznacza iż zauważono znaczący potencjał przy jednoczesnym braku zadawalającej infrastruktury rekreacyjno-turystycznej. W obszarze infrastruktura techniczna negatywnie została natomiast oceniona jakość dróg i znaczna część ankietowanych zwróciła uwagę na niezadawalającą ilość i stan parkingów, co oznacza, iż infrastruktura drogowa i okołodrogowa wymaga poprawy. Pozytywnie oceniono natomiast dostępność Internetu i sieci komórkowych. Zdecydowanie dobrze oceniono poziom bezpieczeństwa na terenie obszaru LGD, oraz w obszarze gospodarka: warunki i tereny do prowadzenia działalności gospodarczej. W zakresie kultury ankietowani pozytywnie ocenili dostęp do świetlic lokalnych oraz dbałość o dziedzictwo kulturowe i dostosowanie wydarzeń oferty kulturalno-rozrywkowej do potrzeb osób dorosłych i starszych. Ponadto,

podczas spotkań z mieszkańcami i badań focusowych uwzględniono grupy szczególnie istotne z punku widzenia realizacji strategii tj. kobiety bezrobotne, przedsiębiorców. Na spotkaniach rozważano problemy i potrzeby tych grup w zakresie potrzebnej im pomocy. W trakcie badań focusowych i analizy danych GUS, danych Powiatowego Urzędu Pracy (PUP) zdecydowano, że najbardziej defaworyzowaną grupą jest grupa kobiet bezrobotnych. Z danych PUP wynika, że liczba kobiet bezrobotnych jest większa od liczby mężczyzn. Wynika to z braku potrzebnych kwalifikacji i problemów związanych z brakiem zajęć dla dzieci, dostępie do przedszkoli. Kobiety reprezentujące tą grupę wskazały, że największym ich problemem jest brak potrzebnych im kwalifikacji na rynku pracy i brak zajęć dla dzieci, utrudniony dostęp do przedszkoli. **Wyniki z konsultacji społecznych zostały uwzględnione w analizie SWOT oraz opisie do analizy SWOT. Na ich podstawie sformułowano problemy, cele, przedsięwzięcia i wskaźniki. W drodze konsultacji społecznych nie analizowano społeczności rybackiej, ponieważ nie występuje na tym obszarze ta gałąź gospodarki.**

Opis metod angażowania społeczności lokalnej w proces realizacji strategii z określeniem grup docelowych, do których metody te są skierowane, podczas: monitorowania i oceny realizacji strategii, aktualizacji strategii, opracowania i zmiany lokalnych kryteriów wyboru zawarte są w załączniku nr 2 dot. Monitorowania i ewaluacji LSR.

III. DIAGNOZA - OPIS OBSZARU I LUDNOŚCI

Diagnoza obszaru stanowi podstawę przygotowania strategii jego rozwoju, jest warunkiem trafności opracowywanych na jej podstawie celów strategicznych. Analiza dotyczy problemów i potrzeb, jak również zasobów i potencjału obszaru LGD i społeczności go zamieszkującej. Diagnoza obejmuje wszystkie problemy i potrzeby występujące na obszarze wdrażania LSR istotne z punktu widzenia lokalnej społeczności, **natomiast szczególną uwagę zwraca się na te elementy, które mogą zostać objęte wsparciem w ramach poszczególnych, dostępnych funduszy europejskich. Diagnoza obszaru ma zatem szeroki charakter, natomiast w treści rozdziału wyszczególniono te elementy, które uznano za priorytetowe, a co za tym idzie były podstawą formułowania celów LSR.**

Diagnoza obszaru jest efektem kilkuetapowego opracowania, obejmującego m.in. zróżnicowane formy konsultacji społecznych (analiza danych zastanych, warsztaty, ankietyzacja, korekty w diagnozie na podstawie wyników ankietyzacji, kolejne warsztaty z przedstawicielami grup interesów itd.). Rozdział III nie opisuje poszczególnych kroków pracy nad diagnozą, ponieważ opis całego procesu tworzenia LSR, w tym działań mających na celu jak najszerszą konsultację społeczną, został zawarty w rozdziale II „Partycypacyjny charakter LSR". Poniższe zapisy są końcowym efektem opisanej tam pracy.

1. Położenie i uwarunkowania geograficzne.

Udział w tworzeniu Lokalnej Strategii Rozwoju zadeklarowały trzy gminy wiejskie: Duszniki, Kuślin i Miedzichowo oraz cztery gminy miejsko-wiejskie: Lwówek, Opalenica, Nowy Tomyśl i Pniewy. Dane dotyczące wielkości obszarowych poszczególnych gmin i ich oznaczenia statystyczne podano w rozdziale I.2. Z punktu widzenia podziału administracyjnego kraju obszar realizacji LSR, leży w zachodniej części województwa Wielkopolskiego (NUTS 2), w podregionie poznańskim (NUTS 3). Gminy Lwówek, Kuślin, Opalenica, Nowy Tomyśl i Miedzichowo należą do powiatu nowotomyskiego, natomiast gminy Duszniki i Pniewy leżą na terenie powiatu szamotulskiego bezpośrednio graniczącego z powiatem nowotomyskim. Odległość od najważniejszego ośrodka regionalnego Wielkopolski, Poznania, wynosi średnio 48 km. W odniesieniu do krain fizyczno-geograficznych obszar realizacji LSR znajduje się na Pojezierzu Poznańskim. Odnosząc położenie obszaru realizacji LSR do układu komunikacyjnego należy zwrócić uwagę na przebieg dróg (kolejowych i drogowych) o znaczeniu międzynarodowym. Wszystkie połączenia komunikacyjne o znaczeniu krajowym i międzynarodowym posiadają na obszarze realizacji LSR układ równoleżnikowy. Droga krajowa nr 2, przebiegająca przez północną (w gminach Duszniki, Pniewy i Lwówek) i zachodnią (w gminie Miedzichowo) część obszaru realizacji LSR, przez wiele ostatnich lat stanowiła najważniejsze połączenie drogowe z Niemcami i dalej z Europą Zachodnią. Od 2005r. główny ruch tranzytowy częściowo przeniósł się na autostradę A2, przebiegającą przez gminy Duszniki, Kuślin, Miedzichowo i Nowy Tomyśl. Komunikacja kolejowa również zorientowana jest w układzie równoleżnikowym. Trasa Poznań-Berlin przebiega przez Opalenicę i Nowy Tomyśl, zapewniając miastom szybkie połączenia z aglomeracją poznańską.

Do najważniejszych cech położenia obszaru realizacji LSR należy zaliczyć:

- Położenie w bliskiej odległości od Poznania;
- Dogodna lokalizacja w stosunku do przebiegu głównych szlaków komunikacyjnych kraju;
- Sąsiedztwo atrakcyjnych przyrodniczo obszarów Sierakowskiego Parku Krajobrazowego oraz Pszczewskiego Parku Krajobrazowego.

W układzie komunikacyjnym poprawiły się powierzchnie dróg, szczególnie łączących gminy z powiatami, które generują konieczność powstawania dróg pieszo-rowerowych. Cechy położenia obszaru umożliwiają rozwój ruchu turystycznego.

2. Ukształtowanie powierzchni

Obszar realizacji LSR obejmuje Wał Lwówecko – Rakoniewicki oraz z Równiny: Opalenicką i Nowotomyską. **Wał Lwówecko- Opalenicki** jest reliktem starszych zlodowaceń, ponieważ kryje w swoim wnętrzu struktury glacjotektoniczne, na których spoczywa morena denna fazy leszczyńskiej. Zaburzone są tylko utwory plejstoceńskie bez warstw mioceńskich. Na morenowej powierzchni występują miejscami ozy i kemy. Płaska zorientowana południkowo wysoczyzna wznosi się powyżej 100m n.p.m. Jest prawie bezjeziorna i porośnięta lasami. **Równina Opalenicka** to z kolei płaska niecka moreny dennej. Jej osią jest rzeczka Mogielnica, płynąca na południe i uchodząca na obszarze Pradoliny Warciańsko-Odrzańskiej w pobliżu działu wodnego między Wartą i Obrą. Równina jest w zasadzie bezjeziorna, ale na jej wschodnim krańcu ciągnie się rynna z jeziorami: Niepruszewskim i Strykowskim. Jeziora te nie leżą jednak na obszarze realizacji LSR, ale na terenach z nim sąsiadujących. Na północy leży rynna z jeziorami Zamorze, Pniewy, Konin.

Zasoby te umożliwiają wykorzystanie terenu do rozwoju ruchu turystycznego w tym punkty widokowe i trasy turystyczne.

3. Uwarunkowania przyrodnicze/środowiskowe

a) Klimat

Klimat na terenie LSR jest typowy dla Pojezierza Poznańskiego. Jego cechą szczególną jest wzajemne oddziaływanie powietrza morskiego i kontynentalnego, co powoduje dużą zmienność stanów pogody. Zaznacza się jednak przewaga klimatu morskiego. Niekorzystną cechą klimatu jest niski poziom opadów atmosferycznych, powodujący długotrwałe susze. Środkowa część Wielkopolski znajduje się w tzw. cieniu opadowym, co skutkuje niskimi wartościami opadów. Roczna suma opadów atmosferycznych (obliczona na podstawie wieloletnich obserwacji) wynosi 520 mm.

b) Gleby

Teren obszaru LGD posiada średnio urodzajne gleby. Przeważają gleby brunatne wytworzone ze żwirów, piasków i piasków zaglinionych a w najbliższych okolicach i na płd. od Lwówka - z glin zwałowych. W dolinie Czarnej Wody, występują czarne ziemie wytworzone z glin zwałowych oraz gleby hydrogeniczne, mułowo-bagienne. Niewielkie obszary gleb mułowo-bagiennych spotkać też można w dolinie Mogielnicy. Na opisywanym obszarze występują gleby klasy od II do VI z. Wskazane jest tu prowadzenie gospodarki sadowniczej, a w celu zapobiegania degradacji gleb wskazane jest wprowadzenie zadrzewień ochronnych. Tereny rolniczo nieprzydatne wskazane są pod zalesienia. Zachodnio-północną część obszaru LGD zajmują w dużej części lasy z czego 71% terenu gminy Miedzichowo. W okolicach Nowego Tomyśla dominują gleby murszowe, pochodzenia bagiennego.

c) **Bogactwa naturalne**

Podstawowym bogactwem naturalnym na obszarze realizacji LGD są walory przyrodnicze. Nawet w typowo rolniczym krajobrazie gminy Duszniki środowisko przyrodnicze cechuje się stosunkowo dużą bioróżnorodnością. Wśród pól uprawnych i łąk znajdują się zadrzewienia. Ptaki występują w środowiskach wodno-błotnych i leśnych. Istnieją trzy miejsca gniazdowania gatunków chronionych: jedno bociana czarnego i dwa żurawia w rejonie torfowisk Niewierza i Wilczyny oraz w zabagnionych fragmentach śródleśnych uroczysk. W lesie w zlewni Mogilnicy Wschodniej położony jest rezerwat leśny „Duszniczki" o powierzchni 0,77 ha, obejmujący chronione modrzewie (utworzony w 1958 r.). W gminie Kuślin najciekawszym przyrodniczo miejscem są obszary leśne między Kuślinem, a Wąsowem. Na uwagę zasługuje również park przy pałacu w Wąsowie – bardzo dobrze utrzymany i stanowiący przyrodnicze zaplecze pałacowego hotelu. Odrębną grupę zieleni wysokiej stanowią parki dworskie. W gminie Lwówek istnieje 5 parków. Ważną rolę w otwartym krajobrazie odgrywają zadrzewienia śródpolne, przydrożne, zieleń przywodna, sady i ogrody przydomowe. W okolicach Lwówka i na Wale Lwówecko-Rakoniewickim krajobraz wzbogacają sady m.in. wiśniowe. Miejsca charakteryzujące się szczególnie ciekawą florą i fauną objęte zostały ochroną przez uznanie za rezerwaty przyrody:

- „Rezerwat na Jeziorze Zgierzynieckim im. Bolesława Papiego"
- Rezerwat ptasi (pow. 71,43ha, utw. w 1974 r.), położony 5km na wschód od Lwówka, po płd. stronie drogi ze Zgierzynki do Brodów, na wys. ok. 93m n.p.m. Na płd. od jeziora położony jest mały kompleks leśny z rezerwatem "Wielki Las". Rezerwat stanowi ostoję lęgowych i przelotnych ptaków wodno-błotnych, wśród których wiele należy do gatunków rzadkich. Jezioro Zgierzynieckie jest trzecią pod względem liczebności w Wielkopolsce ostoją gęsi gęgawych (25 par).
- "Wielki Las"- Rezerwat leśny o powierzchni 3,00ha, utworzony w 1959 r., położony 5km na wschód od Lwówka, na płn. od szosy Lwówek-Opalenica, na wys. ok, 96m n.p.m. Znajduje się w płn. części dorzecza Mogilnicy,

pośrodku niewielkiego, odosobnionego kompleksu leśnego, którego drzewostan tworzą m.in. wiązy, jesiony, olsze, buki oraz dęby. Na terenie gminy Opalenica duży kompleks leśny znajduje się w zachodniej części gminy. Na uwagę zasługuje też kilka parków przydworskich, o łącznej powierzchni ok. 50 ha oraz jeden rezerwat przyrody w Urbanowie. W Kopankach znajduje się tzw. Batmanówka – „skansen nietoperzy" objęty programem Natura 2000. Na terenie gminy Miedzichowo występuje bogactwo różnych form ochrony przyrody.
Ciekawe tereny przyrodnicze stanowią doskonałą możliwość rozwoju agroturystyki tworzenia zakładów usługowych związanych z ruchem turystycznym, natomiast sady i ogrody warzywne to miejsce produkcji lokalnych produktów i ich przetwarzania.

d) Lesistość
Kompleksy leśne stanowią 29% powierzchni obszaru LGD, co jest wartością na poziomie średniej krajowej (28,3 %) oraz mniejszą od wojewódzkiej (31,7%). Lesistość na badanym obszarze scharakteryzowano w dwojaki sposób: jako odsetek lasów przypadających na poszczególne gminy oraz jako odsetek powierzchni lasów w odniesieniu do powierzchni gmin. Z całego obszaru LGD najwięcej lasów przypada gminom Miedzichowo (44%) i Nowy Tomyśl (18%). W pozostałych gminach udział lasów obszaru realizacji LGD jest mniejszy: Opalenica i Lwówek (po 10%), Pniewy (8%), Kuślin (6%) oraz Duszniki (3%). Wyraźnie więc widać proporcjonalną zależność między wielkością lasów, a wielkością gmin. Poniżej przedstawiono dane dotyczące lesistości obszaru gmin wchodzących w skład LGD.

Tabela 4. Lesistość gmin obszaru LGD

Jednostka terytorialna	Lesistość (2006 r.)	Lesistość (2013 r.)
Duszniki	6%	6,5%
Kuślin	19%	19%
Lwówek	19%	20,0%
Opalenica	24%	23,5%
Nowy Tomyśl	33%	32,2%
Pniewy	17%	15,7%
Miedzichowo	71%	69,7%
obszar realizacji LGD	**29%**	**29%**

Źródło: Opracowanie własne na podst. Bank Danych Regionalnych. GUS. Poznań. 2014.

Dane zawarte w tabeli potwierdzają fakt występowania największych kompleksów leśnych w gminie Miedzichowo i Nowy Tomyśl. Najniższy odsetek lasów charakteryzuje gminę Duszniki, podkreślając jej rolniczy charakter.
W niektórych gminach lesistość nieznacznie zmalała spowodowana prawidłową gospodarką leśnictw, które dokonały przetrzebienia drzew po wichurach i drzew chorych, a w niektórych gminach nieznacznie wzrosła lesistość , częściowe zalesianie przez rolników oraz uzupełnianie drzewostanu przez leśników. Na obszarze całego KOLD, lesistość pozostała na tym samym poziomie, co umożliwia dalszy systematyczny udział społeczeństwa w korzystaniu z zasobów leśnych (owoce, grzyby).

e) Zasoby wodne
Zasoby wodne powierzchniowe to przede wszystkim rzeki przepływające przez obszar LGD. Opisywane gminy należą do zlewni rzeki Obry. Najważniejszą rzeką jest Mogielnica. Swoje źródło bierze w okolicach Lwówka, w północno-zachodniej części obszaru realizacji LSR, dalej kieruje się na południe przepływając kolejno przez gminy: Duszniki – w okolicach wsi Niewierz, Kuślin – na zachód od wsi Michorzewo i Opalenica – na zachód od miasta. Obszar realizacji LSR pokrywają również jej dopływy: Mogielnica Górna, Mogielnica Wschodnia, Mogielnica Mała. Rozbudowaną i gęstą sieć rzeczną posiada rzeka Czarna Woda, przepływająca przez gminę Miedzichowo i do niej wpływa rzeczka Szarka z terenu Nowego Tomyśla. Duża gęstość sieci rzecznej jest wynikiem prowadzonych w II poł. XIXw. intensywnych prac melioracyjnych. Do najważniejszych zbiorników wodnych należy zaliczyć: intensywnie zarastające Jezioro Zgierzynieckie (ok. 50 ha), z unikalnym rezerwatem

ptaków wodno-błotnych, dalej Jezioro Konińskie o pow. 24 ha oraz dwa jeziora Linie o pow. 12 ha i 8 ha w gminie Lwówek oraz jeziora Pniewskie, Wielkie, Luboskie na terenie gminy Pniewy. Najwięcej jezior znajduje się na terenie gminy Miedzichowo, z czego dwa - Głębokie i Silna Duża - mają po 25 ha, Trzy Tonie 17,5 ha, a Pąchowskie 10 ha. Tutaj leżą jeszcze dwa małe jeziorka - Proboszczowskie o pow. 5 ha i Silna Mała o pow. 3 ha. Strefy wododziałowe przebiegają w znacznej części obszarami leśnymi i spełniają swoją retencyjną i ochronną funkcję. Na obszarze gminy Duszniki występują ponadto dwa małe płytkie jeziora: Wilczyńskie (8,5ha) oraz Niewierskie (3,5ha). Na terenie Opalenicy znajduje się kilka stawów przemysłowych na potrzeby cukrowni.
W gminach obszaru realizacji LSR sieć wodociągowa jest dobrze rozwinięta i pokrywa w większości tereny gmin, za wyjątkiem gminy Miedzichowo, co spowodowane jest rozproszeniem gospodarstw na dużym terenie. Obecnie sieć wodociągowa na terenie LGD ma długość 1224,3 km. Gospodarka gmin w zakresie odprowadzania ścieków wygląda mniej korzystnie, jednak w ostatnich latach długość sieci kanalizacyjnych wydatnie wzrosła. Na całym obszarze realizacji LSR do końca 2007 r. wybudowano jedynie 43,6 km sieci, co pozwoliło odprowadzić ścieki od co piątego mieszkańca obszaru realizacji LSR. Obecnie (2014 r.) jest to już 358,3 km sieci kanalizacyjnych. Inwestycje w sieć kanalizacji sanitarnej są niezbędne zwłaszcza w gminach, które swój rozwój wiązać chcą z turystyką. Analiza dokumentów strategicznych gmin (Plan Rozwoju Lokalnego, Strategia Rozwoju) wskazują, iż wszystkie gminy planują przeprowadzenie licznych inwestycji w zakresie budowy kanalizacji sanitarnej (*dane dotyczące długości sieci wodociągowych i kanalizacyjnych na podstawie danych pozyskanych z Urzędów Gmin*). Rozbudowa infrastruktury sanitarnej jest warunkiem zachowania czystości środowiska, które stanowi największy walor obszarów wiejskich. Jeśli gminy chcą być atrakcyjnym miejscem osiedlania się nowych mieszkańców, obszarem przyciągającym turystów, stwarzającym godne warunki życia, niezbędna jest ochrona walorów przyrody poprzez rozwój infrastruktury technicznej.

f) Gospodarowanie odpadami

Gminy leżące na terenie powiatu nowotomyskiego należą do spółki i odpady wywożone są na składowisko odpadów Mnichy w Gminie Międzychód , zaś gminy Pniewy i Duszniki korzystają z własnych składowisk. Na terenie LSR wszędzie prowadzona jest też selektywna zbiórka odpadów (szkło, tworzywa sztuczne, makulatura) systemem workowym w domach. Pozytywne dokonania władz gminnych w zakresie gospodarowania odpadami stały się efektywniejsze, poprzez współdziałania w zakresie składowania odpadów. Na terenie LSR 17 zakładów posiada koncesję do prowadzenia zbiórki odpadów komunalnych. (*na podstawie danych pozyskanych z Urzędów Gmin*). *W ostatnich latach uregulowana została gospodarka odpadami, wszystkie gminy wprowadziły uchwały o zbiórce odpadów, co umożliwia stwarzanie nowych warunków do sciągania turystów i zagospodarowania terenów turystycznie. Spójność przyrodnicza obszaru LGD zauważana jest przede wszystkim w:*
- *ukształtowaniu powierzchni , formach terenu i klimacie;*
- *udziale powierzchni użytków rolnych oraz zalesień w powierzchni ogólnej gmin*
- *faunie i florze występującej w lasach*

4. Uwarunkowania kulturowe i historyczne

Uwarunkowania kulturowe tworzone są przez ogół dziedzictwa dóbr kultury materialnej i duchowej. W zakresie kultury materialnej rozpatrywane będą przede wszystkim zabytki: stanowiska archeologiczne, budownictwo sakralne, pomniki, muzea, izby pamięci. Dobrami kultury duchowej będą specyficzne dla obszaru realizacji LSR zwyczaje, tradycje, lokalne święta, uroczystości. W średniowieczu jednym ze sposobów uzyskiwania wolnej przestrzeni było wypalanie lasów, stąd wiele polskich miasta posiada nazwy związane z wyrębem, karczowaniem i wypalaniem lasów. Duszniki z kolei to obszar, który w średniowieczu pokrywały mokradła gęsto porośnięte lasami. W odpowiedzi na akcję germanizacyjną w całej Wielkopolsce rozbudził się duch narodowy i patriotyczny. Mieszkańcy obszaru czynnie uczestniczyli w Powstaniu Styczniowym, a szczególnie w Powstaniu Wielkopolskim 1918/19. Okolice miast rozwijały się również dynamicznie dzięki kolonizacji olenderskiej, której początki na ziemiach polskich sięgają końca XVI w. i to wpływ tego osadnictwa na rozwój handlu i usług stał się przyczynkiem do rozwoju tych dziedzin w oparciu o znane targi w okolicznych miastach. Osadnictwo na tym terenie było bardzo utrudnione, ze względu na rozległe obszary leśne, bagienne i rozlewiskowe. Osadnictwo olenderskie było ruchem kolonizacyjnym, który na terenie Wielkopolski trwał przez wieki XVII i XVIII, aż do rozbiorów Polski. Całości krajobrazu dopełniają charakterystyczne dla tego terenu uprawy chmielu i wikliny.
W dwudziestoleciu międzywojennym rozwijało się głównie rolnictwo oraz rzemiosło. Przez cały czas tereny te miały zdecydowanie polskie oblicze, działało tu też wiele organizacji o charakterze narodowym. Istotny wpływ na rozwój terenu miało jego położenie na szlaku handlowym z Poznania do Frankfurtu. Ciekawa historia i rozwój opisywanego regionu pozostawiły po sobie liczne zabytki i atrakcje podnoszące walory turystyczne realizacji LSR. Do najciekawszych miejsc należą zespoły pałacowo-parkowe i kościoły usytuowane we głownie w gminach Kuślin, Opalenica, Lwówek, Duszniki, Pniewy. W oparciu o liczne walory dziedzictwa kulturowego i

przyrodniczego funkcjonują na terenie LGD KOLD szlaki turystyczne: szlak wiklinowy z koszem Guinnessa, szlak Emilii Sczanieckiej, szlak Powstania Wielkopolskiego, szlak bajkowy, szlak partnerstwa, szlak KOLD-owski, zespół szlaków turystycznych Miedzichowo *(na podstawie danych pozyskanych z Urzędów Gmin oraz opracowań własnych). Uwarunkowania historyczne i kulturowe pociągają za sobą dalsza możliwość zachowania dziedzictwa kulturowego w tym tworzenia wiosek tematycznych, tworzenia izb tradycji czy szlaków turystycznych i organizowania wspólnych imprez i spotkań społeczności lokalnej.*

5. Ocena społeczno-gospodarcza

Charakterystyka ludności zamieszkującej obszar realizacji LSR została rozpatrzona w kontekście analizy kapitału ludzkiego i kapitału społecznego. Kapitał ludzki został w niniejszej analizie oceniony pod względem struktury wieku oraz wykształcenia ludności. Szczególnie istotne jest wykształcenie, gdyż to właśnie kwalifikacje świadczą o umiejętności przystosowania się do potencjalnych możliwości na rynku pracy. Ponadto w ocenie kapitału ludzkiego opisano obciążenie demograficzne na badanym obszarze, aktywność zawodową ludności oraz stopę bezrobocia. Zbadano również najważniejsze sektory aktywności gospodarczej ludności obszaru realizacji LSR. W analizie kapitału społecznego opisano opiekę zdrowotną oraz społeczną, bezpieczeństwo publiczne, edukację, sport i rekreację oraz kulturę i organizację pozarządowe.

a) Liczba ludności

Liczba ludności obszaru realizacji LSR wyniosła w 2013 r. **81858 mieszkańców** (zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. (Dz. U. Nr 203, poz. 1966) o dochodach jednostek samorządu terytorialnego). W porównaniu z rokiem 2006 (78837 osób) zanotowano **wzrost liczby ludności o 3,83%.** W skład obszaru wchodzą trzy gminy wiejskie i cztery gminy miejsko-wiejskie. **Ludność wiejska** w 2006 r. stanowiła 56% ogólnej liczby ludności, pozostały odsetek mieszkał na obszarze czterech miast obszaru realizacji LSR: Opalenicy, Lwówka, Nowego Tomyśla i Pniew. Obecny odsetek ludności wiejskiej (2013 r.) to 56,38%, a więc nieznacznie wzrósł spowodowany osiedlaniem się większej liczby ludności z miast na terenach wiejskich. Ludność wykazuje przede wszystkim koncentrację w gminach miejsko-wiejskich. Analiza gęstości zaludnienia potwierdza fakt, iż obszar realizacji LSR jest typowo rolniczy. Jedynie Nowy Tomyśl i Opalenica charakteryzują się dużą gęstością zaludnienia, co w dużej mierze wynika z ich niewielkiego obszaru, natomiast gmina Miedzichowo ma bardzo małe zaludnienie przy największym obszarze. **Średnia gęstość zaludnienia na obszarze realizacji LSR** wynosi 71,10 osób na 1 km^2 i jest prawie o połowę niższa niż średnia gęstość zaludnienia w województwie Wielkopolskim (116 osób/1 km^2)- *GUS 2013.*

Ze zmian demograficznych wynika konieczność zwiększenia infrastruktury społeczno- rekreacyjnej na terenach wiejskich oraz potrzeba większej liczby zakładów usługowych na tych terenach.

b) Struktura wieku ludności

Przed opisem struktury ludności pod kątem wieku produkcyjnego, co zawarto w analizie, rozdział powinien zawierać również ogólne dane dot. struktury ludności wg wieku i płci

Tabela nr 5 Struktura ludności wg wieku i płci

Gmina	*wiek*	*mężczyźni*	*kobiety*	*ogółem*
Lwówek	*0-15*	*937*	*933*	*1870*
	16-34	*1381*	*1273*	*2654*
	35-64	*1841*	*1824*	*3665*
	powyżej 65	*454*	*694*	*1148*
Miedzichowo	*0-15*	*333*	*310*	*643*
	16-34	*554*	*552*	*1106*
	35-64	*774*	*737*	*1511*
	powyżej 65	*160*	*264*	*424*
	0-15	*2421*	*2293*	*4714*

Nowy Tomyśl	*16-34*	*3838*	*3719*	*7557*
	35-64	*5150*	*5343*	*10493*
	powyżej 65	*1101*	*1841*	*2942*
Duszniki	*0-15*	*880*	*764*	*1644*
	16-34	*1322*	*1206*	*2528*
	35-64	*1765*	*1734*	*3499*
	powyżej 65	*368*	*585*	*953*
Pniewy	*0-15*	*1197*	*1146*	*2343*
	16-34	*1846*	*1864*	*3710*
	35-64	*2508*	*2580*	*5088*
	powyżej 65	*510*	*853*	*1363*
Kuślin	*0-15*	*578*	*551*	*1129*
	16-34	*899*	*830*	*1729*
	35-64	*1097*	*1015*	*2112*
	powyżej 65	*242*	*398*	*640*
Opalenica	*0-15*	*1525*	*1433*	*2958*
	16-34	*2429*	*2359*	*4787*
	35-64	*3227*	*3285*	*6512*
	powyżej 65	*766*	*1181*	*1947*

Źródło GUS 2014

Struktura wieku ludności rozpatrzona została także pod kątem wieku produkcyjnego, w ujęciu gminnym oraz w odniesieniu do całego obszaru LSR. Dokonano także porównania z danymi dla województwa Wielkopolskiego. Strukturę wieku ludności na obszarze realizacji LSR wg podziału na przedprodukcyjną, produkcyjną i poprodukcyjną (oraz dynamikę zmian w tej strukturze w latach 2010-2013) przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6 Liczba osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym w gminach na obszarze realizacji LSR i w Wielkopolsce w latach 2010-2013.

Gmina	**Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym**		
	2010 r.	**2012 r.**	**2013 r.**
Duszniki	54,8	54,9	54,9
Kuślin	58,4	59,2	61,1
Pniewy	51,3	53,2	54,4
Opalenica	53,0	55,8	56,5

Nowy Tomyśl	52,8	55,0	56,5
Miedzichowo	51,8	53,0	53,0
Lwówek	59,7	61,6	61,3
Obszar LGD	**54,54**	**56,10**	**56,81**
Wielkopolska	***ok 83,5***	***83,82***	***83,26***

Źródło Dane z PUP 2014

Struktura wieku ludności na obszarze realizacji LSR jest bardzo zbliżona do struktury w województwie Wielkopolskim. Gminy realizujące LSR wykazują się wyższym o kilka punktów procentowych odsetkiem ludności wieku przedprodukcyjnym, co tworzy perspektywiczną strukturę wiekową ludności. Wysoki udział ludzi młodych w ludności ogółem zapewnia zrównoważoną proporcję między liczbą ludności czynnej zawodowo (będącej pochodną liczby ludności w wieku produkcyjnym), a liczbą ludności korzystającą ze świadczeń społecznych lub będącą na utrzymaniu czynnych zawodowo.

Ze struktury wieku i płci wynika, że należy w dużym stopniu kierować ofertę działań do osób starszych i młodzieży ~~oraz kobiet.~~ Duży odsetek ludności wieku produkcyjnego wymaga stworzenia warunków do zapewnienia wypoczynku po pracy.

c) Poziom zatrudnienia i stopa bezrobocia

Poziom zatrudnienia najpełniej charakteryzowany jest przez współczynnik aktywności zawodowej oraz wskaźnik zatrudnienia. Pierwszy z wymienionych mierników stanowi liczbę osób aktywnych zawodowo odniesioną do ogólnej liczby ludności powyżej 15 roku życia i określany jest procentowo, co dla terenu objętego LSR wynosi 57%. Natomiast wskaźnik zatrudnienia to liczba osób pracujących odniesiona do ogólnej liczby mieszkańców powyżej 15 roku życia i waha się w granicach 45%.

W odniesieniu do wartości charakteryzujących województwo Wielkopolskie współczynnik aktywności zawodowej był na obszarze realizacji LSR jedynie o jeden punkt procentowy wyższy niż w województwie, natomiast wskaźnik zatrudnienia – wyższy o dwa punkty procentowe. **Stopa bezrobocia** w gminach mocno spadła. W latach 2000-2006 o ok. 10%, a w latach 2007-2013 o dalsze 2,05% i obecnie **wynosi 3,15%** (2006 r.: 5,2%.) przy 6,6 % średniej wojewódzkiej. **Średni dochód podatkowy** gminy na 1 mieszkańca na obszarze LSR wynosi 1233,47zł w roku 2013 w stosunku do 1231,41 zł w województwie.
Mieszkańcy obszaru wypowiedzieli się również w kwestii grup defaworyzowanych (w odniesieniu do rynku pracy) w ankiecie, jaka była elementem prac nad diagnozą obszaru (ankieta opisana w rozdziale II). Jako główne grupy defaworyzowane na obszarze KOLD, respondenci uznali (wyniki informują o tym w jakim procencie oraz w jakiej liczbie ankiet zaznaczono daną grupę społeczną jako defaworyzowaną):

Młodzież wchodząca na rynek pracy (do 25 roku życia) 78% (114)
Osoby starsze (50+) 38% (56)
Długotrwale bezrobotni (powyżej pół roku) 31% (45)
Inne, w tym posiadający zbyt niskie kwalifikacje 5% (8)

Biorąc pod uwagę powyższe dane (statystyczne oraz z ankietyzacji) **za grupy defaworyzowane na terenie KOLD, wobec których LGD powinna zaproponować w ramach realizacji LSR sposoby przeciwdziałania wykluczeniom z rynku pracy uznano przede wszystkim osoby w wieku 50+ oraz młodzież w wieku przedprodukcyjnym** - zarówno na podstawie ankietyzacji jak i danych statystycznych, jako średnia wypadkowa. Jako sposoby przeciwdziałania wykluczeniom, oferowane na rzecz grup defaworyzowanych w ramach realizacji LSR, LGD oferuje:
- **konkretne działania dedykowane grupom defaworyzowanym**, określone na poziomie celów i przedsięwzięć LSR, w tym m.in.: szkolenia i inne działania wspierające rozwój ekonomii społecznej, zajęcia kulturalne, warsztaty rękodzielnicze i inne formy aktywizujące i integrujące , organizacja szkoleń dot. m.in. animatorów sportu, pierwszej pomocy, kulinariów, turystyki... (pełny opis celów i przedsięwzięć zawarty został w rozdziale V LSR „Cele i wskaźniki").
- **preferencje w kryteriach wyboru operacji**, polegające na przyznaniu dodatkowych punktów wnioskodawcom, należącym do grup defaworyzowanych (o kryteriach oceny i omawianych preferencjach czytaj w rozdziale VI LSR, w pkt. 4. „Formułowanie kryteriów wyboru").

d) Liczba podmiotów gospodarczych

Na obszarze realizacji LSR liczba podmiotów gospodarczych wynosiła w 2006 r. 6469. Większość podmiotów zarejestrowanych jest w gminach miejsko-wiejskich, co niewątpliwie jest skorelowane z liczbą ludności oraz z wielkością gminy. Obecnie wynosi ok. 7230 – *dane z Gmin).*
Struktura gospodarki wg sektorów obszaru realizacji LSR wykazuje największą liczbę podmiotów w sektorze usług. Przewaga podmiotów usługowych nie jest jednak tak duża jak w województwie Wielkopolskim, gdzie udział podmiotów sektora usług w ogólnej liczbie podmiotów zarejestrowanych w systemie REGON jest o 14% wyższy niż w opisywanych gminach. Na obszarze realizacji LSR zaznacza się natomiast przewaga podmiotów działających w sektorze budownictwa oraz rolnictwa. Należy również pamiętać o fakcie, iż do sektora „rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo" nie zalicza się indywidualnych gospodarstw rolnych, które stanowią ponad 90% wszystkich gospodarstw rolnych.

Tabela 7. Struktura podmiotów gospodarczych obszaru realizacji LSR wg sektorów

Obszar/rok	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	Przemysł i budownictwo	Usługi rynkowe	Usługi nierynkowe
LGD 2006	5,6 %	34,2 %	53,3 %	4,5 %
2013	5,4 %	33,57%	55,3%	5,73%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: Bank Danych Regionalnych. GUS. Poznań. 2006. Narodowy spis powszechny 2013
Zauważamy zmniejszenie liczby podmiotów z zakresu rolnictwa, natomiast zdecydowanie wzrosła liczba usług zarówno rynkowych jak i nierynkowych.

e) Informacje o branżach mających kluczowe znaczenie dla rozwoju obszaru

Niewątpliwie branżą mającą kluczowe znaczenie dla rozwoju obszaru jest **rolnictwo**, które dla większości mieszkańców stanowi podstawowe lub uzupełniające źródło dochodów. Sektor rolniczy będzie oddziaływał zarówno na sektor przemysłowy jak i na usługi rynkowe. Tabela 8

	Duszniki	*Kuślin*	*Opalenica*	*Lwówek*	*Miedzichowo*	*Pniewy*	*Nowy Tomyśl*
Powierzchnia użytków rolnych	*13371*	*8111*	*9820*	*13456*	*4831*	*11493*	*10233*
gospodarstwa z uprawą wg. rodzaju powierzchni zasiewu (ogółem)	*855*	*547*	*787*	*781*	*499*	*447*	*924*
powierzchnia zasiewów wg rodzaju gospodarstwa ogółem	*1217574*	*618207*	*801514*	*738372*	*223004*	*786879*	*481202*
użytkowanie gruntów	*781*	*539*	*727*	*624*	*510*	*390*	*1323*

Źródło: powszechne spisy rolne

Duże znaczenie dla rozwoju opisywanego obszaru mają **szlaki komunikacyjne** przecinające gminy w linii wschód-zachód. Przez gminę Opalenica przebiega linia kolejowa Warszawa-Berlin. Przez gminy Duszniki, Kuślin, Nowy Tomyśl i Miedzichowo przebiega autostrada A2, natomiast przez gminy Duszniki, Pniewy, Lwówek i Miedzichowo droga krajowa nr 92 i nr 2. Istotną funkcję na obszarze LSR będą miały lokalne **ośrodki miejskie** - Nowy Tomyśl, Pniewy, Opalenica i Lwówek. W rozwoju lokalnych ośrodków miejskich upatrywana jest obecnie szansa dla pozostających w stagnacji gospodarczej obszarów wiejskich. Sektor rolniczy ulega od początku lat 90-tych przekształceniom. To właśnie małe miasta mają na obszarach wiejskich największą siłę oddziaływania oraz

możliwości kreowania rozwoju na otaczających terenach, tak ze względów na siłę gospodarki (lokalne przetwórstwo, handel, działalność usługową) jak i ze względu na działalność władz lokalnych. Od tych ostatnich szczególnie zależeć będzie rozwój obszarów wiejskich, gdyż to samorząd terytorialny posiada instrumenty prawne i organizacyjne do zapewnienia terytorium właściwego kierunku rozwoju.

f) Organizacje pozarządowe działające na obszarze LSR

Cenną inicjatywą lokalną jest działalność organizacji i zespołów związanych z inicjatywami kulturalnymi, imprezami i sportem. Wszystkie zespoły śpiewacze, chóry, kluby i stowarzyszenia sportowe są autentycznym potencjałem społecznym obszaru realizacji LSR i cenną inicjatywą obywatelską niezbędną do realizacji projektów w ramach inicjatywy LEADER (RLKS). Ich szczególny walor polega na oddolnych inicjatywach mieszkańców, odczuwających potrzebę działania na rzecz społeczności lokalnej.

Do głównych organizacji pozarządowych działających na obszarze LSR należą:

Nowotomyskie Towarzystwo Kulturalne, Stowarzyszenie Współpracy Gminy Lwówek z Zagranicą, Towarzystwo Miłośników Ziemi Dusznickiej, Bractwa Kurkowe w Pniewach, Grzebienisku i Opalenicy, Stowarzyszenia związane z osobami Niepełnosprawnymi w Opalenicy, Lwówku, Pniewach, Nowym Tomyślu, Nowotomyska Izba Gospodarcza, Automobilklub Wielkopolski, Stowarzyszenie Plecionkarzy i Wikliniarzy Polskich, Polski Związek Producentów Szparaga, Oddziały Caritas, Oddziały PTTK w Dusznikach i Nowym Tomyślu, Chór Halka Duszniki, kluby sportowe w tym piłkarskie, podnoszenia ciężarów i konne, Koła Gospodyń Wiejskich, lokalne stowarzyszenia działające na terenach wsi i miast, Uczniowskie Kluby Sportowe

W ostatnich latach zwiększyła się diametralnie liczba organizacji pozarządowych, szczególnie na wsiach z celem rozwoju swojego regionu lokalnego. Najwięcej aktywnych organizacji pozarządowych znajduje się w gminie Lwówek oraz Pniewach i Nowym Tomyślu. Stowarzyszenia pozyskują środki na działalność warsztatową wśród mieszkańców oraz na spotkania integracyjne-okolicznościowe (dane. z gmin)

g) Wnioski

Kapitał ludzki jest słabo sterowalnym czynnikiem rozwoju, stąd też na obszarze LSR nie stanowi waloru, który może bezpośrednio zdecydować o kierunku jego rozwoju. Może jednak mieć pośredni wpływ na długofalowe zamierzenia Lokalnej Grupy Działania. Do podstawowych cech demograficznych mogących mieć pozytywny wpływ na rozwój obszaru realizacji LSR zaliczyć można

- wzrost liczby ludności (dodatni przyrost naturalny i rzeczywisty);
- wysoka liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym w stosunku do ogólnej liczby mieszkańców;
- niski odsetek bezrobotnych w porównaniu z województwem Wielkopolskim.

6. Specyfika obszaru

Obszar KOLD to obszar spójny pod względem granic administracyjnych. Tworzą go sąsiadujące ze sobą gminy (patrz: mapa). Wyróżnia go przede wszystkim rolniczy charakter, tradycje kulturowe i historyczne. Mieszkańcy obszaru zaangażowani są w prace w organizacjach pozarządowych. Brak tutaj dużych zakładów przemysłowych, co ma dodatni wpływ na ekologiczną żywność produkowaną na tym terenie (zboża, warzywa, owoce). Na terenie istnieją obszary objęte Naturą 2000 oraz duża liczba małych zakładów usługowych. Na terenie KOLD aktywnie funkcjonują kluby i organizacje sportowo-turystyczne, a ich baza dostosowywana jest do możliwości i aktywności mieszkańców i wykorzystywana dla wypoczynku sobotnio-niedzielnego. Cały teren LGD jest historycznie związany z ruchami narodowo-wyzwoleńczymi, szczególnie z Powstaniem Wielkopolskim.

Dla wzrostu poziomu i jakości życia należy wykorzystać:

- istnienie i funkcjonowanie wielu odnowionych świetlic wiejskich we wsiach obszaru,
- istnienie i funkcjonowanie dużej liczby małych i średnich przedsiębiorstw szczególnie usługowych w tym usług rzemieślniczych (także zanikających) oraz gospodarstw agroturystycznych
- tradycje historyczne wraz z istnieniem zabytków historyczno-kulturowych (możliwość tras turystycznych)
- walory krajobrazowo- turystyczne (wiele lasów, parków i pałaców, obszary Natura 2000)
- rolniczy charakter
- duży udział i tradycje małego przetwórstwa
- „ modę" w rejonie oddziaływania na nisko przetworzoną „zdrową" żywność,
- tradycje przedsiębiorczości,
- tradycje upraw chmielu i wikliny
- możliwości i zasoby lokalowe do kształcenia ustawicznego
- tereny umożliwiające wypoczynek w miejscu zamieszkania
- aktywność społeczną mieszkańców

Specyfikę tę chcemy wykorzystać przy realizacji celów i przedsięwzięć, które z niej wynikają. Obejmują one: rozwój usług w tym drobnej wytwórczości, szczególnie z zakresu wikliny i usług z tym związanych, rozwój ogrodnictwa i usług okołoogrodniczych, integrację społeczności lokalnej poprzez wykorzystanie jej potencjału (organizacje pozarządowe, zespoły artystyczne, sportowe), szczególnie dla wypoczynku sobotnio-niedzielnego. Przy realizacji projektów współpracy, planujemy współpracę z sąsiednimi LGD na polu zwyczajów lokalnych i na polu turystyki z LGD sąsiednich województw oraz na polu turystycznym wśród dzieci i młodzieży i seniorami z LGD zagranicznymi. Poprzez animowanie społeczności lokalnej, chcemy przygotować liderów, szczególnie na wsiach zarówno w aspekcie organizacji imprez kulturalno-turystycznych jak i w celu wykorzystania zasobów infrastruktury wiejskiej czy też rozszerzania działalności organizacji pozarządowych. Dogodne położenie komunikacyjne wykorzystać należy do rozwoju usług, szczególnie związanych ze zbytem produktów rolno-ogrodniczych.

a) Spójność przyrodnicza obszaru:

Na specyfikę przyrodniczą obszaru składają się przede wszystkim: krajobraz typowo rolniczy (w tym uprawy sadownicze), wysoka lesistość, bogactwo flory i fauny leśnej, duża ilość pomników przyrody, czyste powietrze, zbiorniki wodne. Wszystkie wymienione wyżej czynniki występują na terenie każdej gminy wchodzącej w skład LGD – KOLD . Obszar jest przez to jednolity przyrodniczo, co pozwala na wprowadzanie podobnych rozwiązań i pomysłów. Przykłady dobrych praktyk stosowanych u jednego z partnerów LGD będzie można bez większych problemów przenieść na grunt innego. Dodatkowo istnieje duża szansa, by mało zdegradowane przez człowieka środowisko naturalne na tym terenie stało się czynnikiem warunkującym rozwój tego obszaru. Rozwiązania przyjazne przyrodzie ekologia mogą okazać się tym, na co warto postawić, myśląc o rozwoju.

b) Spójność historyczna i kulturowa obszaru:

Na specyfikę historyczną i kulturową obszaru składają się przede wszystkim:
- Wspólne korzenie i podobne doświadczenia historyczne
- Dominacja osadnictwa rolniczego
- Występowanie obiektów o dużej wartości historycznej i kulturowej
- Duża ilość zabytków sakralnych
- Działalność OSP i kół gospodyń wiejskich
- Tradycje, w tym organizacja dożynek
- Działalność zespołów amatorskich odnoszących się do kultury i lokalnej tradycji

Wspólne tradycje kulturowe i historyczne wzmacniają zintegrowany charakter działań LGD – Stowarzyszenie KOLD. Mieszkańcy obszaru kultywują lokalne obrzędy, są wewnętrznie zintegrowani (wspólne święta, imprezy itp.). Gminy zdają sobie sprawę ze wspólnych korzeni, na ich terenach obchodzi się podobne święta, zbliżona jest ilość obiektów sakralnych – wszystko to świadczy o spójności historycznej i kulturowej obszaru.

c) Spójność gospodarcza regionu:

Najistotniejszymi wskaźnikami spójności gospodarczej obszaru LGD są:
- Dostępność regionu dla mieszkańców dużych aglomeracji: Zielonogórskiej, Berlińskiej, Poznańskiej, Pilskiej, Leszczyńskiej
- Szanse na rozwój infrastruktury drogowej
- Tereny do agroturystyki, zdrowego wypoczynku, produkcji zdrowej żywności
- Migracja młodych i wykształconych ludzi do dużych miast lub za granicę
- Brak odpowiedniej bazy do uprawiania turystyki
- Słaba trójsektorowa współpraca lokalnych środowisk – niedostateczna liczba oddolnych inicjatyw (jest chęć do działania, ale brakuje informacji)

Wszyscy partnerzy LGD – KOLD mają podobny potencjał ekonomiczny, jakość życia mieszkańców oscyluje wokół tego samego poziomu. Również problemy, które występują na tym obszarze są podobne – dlatego partnerstwo jest bardzo dobrym sposobem na ich rozwiązanie. Gminy zdają sobie sprawę, że razem (wzajemnie się wspierając i doradzając sobie) mogą zdziałać dużo więcej niż pojedynczo. Również sektory, które mają szanse w przyszłości rozwinąć się są dla każdego z partnerów podobne. Jest to przede wszystkim turystyka z agroturystyką wykorzystującą walory przyrodnicze, geograficzne i kulturowe tego regionu. Zjawiska charakterystyczne dla obszaru objętego niniejszą LSR są doskonałą szansą na jego rozwój, dlatego zostały one uwzględnione w obszarach priorytetowych. Działania, które mają zmierzać do realizacji celów priorytetowych i szczegółowych pozostają w ścisłej korelacji ze specyfiką obszaru. Tereny przyrody, piękne lasy i zbiorniki wodne są podstawą do rozwoju turystyki. Duża ilość zabytków i obiektów sakralnych wyróżnia obszar historycznie. Również postawienie na ekologię ma swój sens, gdyż obszar LGD wyróżnia wiele, obszarów chronionych, lasów, rzek i stawów - można je wykorzystać właśnie dla rozwoju tego obszaru.

Także stawiając na młodych ludzi i wpisując ich do obszarów priorytetowych, twórcy strategii nie uczynili tego

przypadkiem. Analiza specyfiki obszaru pokazała, bowiem, że w rozwoju tej grupy społecznej będzie można wykorzystać wiele zjawisk występujących na tym terenie, chociażby chęć do pracy i włączenia się mieszkańców w działania na rzecz rozwoju swojego regionu, co nie zawsze jest proste i łatwe. Również rozwój małych rodzinnych firm nastawionych na lokalne produkty, które są charakterystyczne dla tego obszaru, doskonale wpisuje się w działania na rzecz tego obszaru priorytetowego.
Wszystko to wyróżnia obszar partnerstwa i sprawia, że przed tym regionem rysują się duże szanse rozwoju, o ile prowadzona będzie mądra polityka oparta na zasadach równości, partnerstwa i kompleksowej wymiany informacji.

7. Wizja rozwoju obszaru i rodzaj strategii

a) wizja rozwoju obszaru

Na podstawie wyników analizy obszaru, dokonanej metodą analizy zastanych danych źródłowych, ankietyzacji mieszkańców, a także w drodze warsztatów z udziałem przedstawicieli mieszkańców obszaru LGD i sektorów tworzących partnerstwo (metody pracy opisano w rozdziale II „Partycypacyjny charakter LSR") dokonano określenia **wizji rozwoju obszaru**, która w wyniku warsztatowych dyskusji przybrała formę poniższego zapisu:
KOLD- terenem przedsiębiorczości mieszkańców, zasobów przyrody oraz turystycznego wykorzystania.

b) rodzaj strategii

W celu realizacji tak określonej wizji **Lokalna Grupa Działania KOLD planuje realizować LSR opartą na Programie Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020**, Priorytet 6 „Promowanie włączania społecznego, zmniejszania ubóstwa oraz rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich".

IV. ANALIZA SWOT

Na podstawie wyników analizy obszaru (pochodzących z analizy danych zastanych, ankietyzacji i warsztatów) sporządzono dla obszaru LGD analizę SWOT określającą **mocne i słabe strony obszaru** (jego cechy wewnętrzne, zależne od mieszkańców/LGD) oraz **szanse i zagrożenia jego otoczenia** (cechy zewnętrzne, na które mieszkańcy/LGD nie mają wpływu, ale które mają związek lub mogą mieć w przyszłości znaczenie dla sytuacji w jakiej znajduje się obszar LGD).
W analizę SWOT została bezpośrednio zaangażowana lokalna społeczność. Sporządzono ją w sposób trójstopniowy (opisany poniżej oraz w rozdziale II), a w procesie tym brali udział przedstawiciele wszystkich trzech sektorów, na których oparte jest działanie LGD (sektora społecznego, publicznego i gospodarczego).
Analiza SWOT została określona w następujących etapach:
- **etap I**: próbne określenie składników analizy SWOT na warsztatach roboczych, w tym weryfikacja dotychczasowej analizy SWOT uwzględnionej w LSR na lata 2007-2013, aktualizacja jej składników w oparciu o dane analizy obszaru dokonanej na podstawie danych zastanych, dyskusja z uczestnikami warsztatów. Na tym etapie sporządzono cztery odrębne analizy odpowiadające wstępnie określonym priorytetowym obszarom działania LGD, które są kontynuacją dotychczasowych działań. Są to: **Innowacje; Jakość życia; Produkty lokalne i Wykorzystanie zasobów naturalnych**.
- **etap II**: ankietyzacja społeczna przeprowadzona na terenie LGD – Stowarzyszenie KOLD, w ramach której jednym z elementów była weryfikacji próbnej analizy SWOT (z etapu I) przez mieszkańców obszaru, co dało możliwość przypisania sił poszczególnym składnikom analizy. Ponownie, mieszkańcy wypowiedzieli się w ankiecie co do silnych i słabych stron obszaru w podziale na cztery obszary działania wymienione powyżej w etapie I;
- **etap III**: wykorzystanie danych wynikowych z ankietyzacji (z etapu II) oraz dodatkowa dyskusja nad tymi wynikami podczas dwóch warsztatów roboczych dedykowanych odpowiednio JST (warsztat 1) i organizacjom pozarządowym i przedsiębiorcom (warsztat 2) oraz uporządkowanie wyników w formie ostatecznej analizy SWOT. Na tym etapie określono najważniejsze składniki analiz i sporządzono z nich jedną analizę dla całego obszaru LGD.

Realizacja ww. etapów na drodze do ostatecznej formy analizy SWOT dała pewność co do uwzględnienia w tej analizie rekomendacji, uwag i opinii lokalnej społeczności i lokalnych aktorów. Dokładny przebieg prac opisany został w rozdziale II LSR „Partycypacyjny charakter LSR". Opisane w rozdziale III LSR „Diagnoza – Opis obszaru i ludności" elementy, które w szczególny sposób charakteryzują obszar realizacji LSR, a także wyniki konsultacji społecznych opisanych powyżej, stały się podstawą sporządzenia analizy SWOT przedstawionej w poniższej tabeli.
Realizacja ww. etapów na drodze do ostatecznej formy analizy SWOT dała pewność co do uwzględnienia w tej analizie rekomendacji, uwag i opinii lokalnej społeczności. Dokładny przebieg prac opisany został w rozdziale II LSR „Partycypacyjny charakter LSR". Opisane w rozdziale III LSR „Diagnoza – Opis obszaru i ludności" elementy, które w szczególny sposób charakteryzują obszar realizacji LSR, a także wyniki konsultacji społecznych

opisanych powyżej, stały się podstawą sporządzenia analizy SWOT przedstawionej w poniższej tabeli. **Mając na względzie umiejscowienie RLKS w celu dotyczącym walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym w analizie SWOT odniesiono się również do tej kwestii.**

Tabela 9. Analiza SWOT dla obszaru LGD – Stowarzyszenie KOLD.

MOCNE STRONY (S)	Odniesienie do diagnozy	SŁABE STRONY (W)	Odniesienie do diagnozy
1. Wysoki poziom produkcji rolnej; Zdrowe rolnictwo, (ograniczona liczba gosp. przemysłowych)	19	1. Słaba infr. komunikacji lokalnej (niska jakość dróg, mała gęstość dróg lokalnych, połączenia kolejowe jedynie w Opalenicy i N. Tomyślu)	*12*
2. Możliwość wykorzystania lokalnych źródeł energetycznych (gaz, biomasa, wiatr)	13	2. Brak następców i pracowników w zawodach rzemieślniczych	20
3. Duży potencjał rzemiosła i usług.	19	3. Brak małych przetwórni i przedsiębiorstw przetwórstwa rolno-spożywczego	19
4. Prężne podmioty gospodarcze, inwestorzy i firmy integrujące lokalną gospodarkę	19	4. Niewielka liczba grup producenckich	19
5. Doświadczenie gmin i NGO's w realizacji projektów UE	20	5. Słaby rozwój spółdzielni socjalnych ogranicza możliwość zatrudnienia osób defaworyzowanych na rynku pracy	18,19
6. Produkcja art. budowlanych i zaopatrzenia ogrodniczego - przetwórstwo drewna, tartaki, meble, wiklina	19	6. Niewystarczająca informacja i promocja imprez i inicjatyw kulturalnych wśród mieszkańców obszaru	20
7. Zasoby ludzkie (duża aktywność społeczna i gospodarcza)	20	7. Niewystarczająca infrastruktura sportowa przy szkołach (utrudnione możliwości powszechnego uprawiania sportu)	21
8. Lokalni producenci zdrowej żywności, znani na obszarze LGD	21	8. Niewystarczająca infrastruktura społeczna dla młodzieży poza szkołami, w tym infrastruktura rekreacyjna, kulturalna	21
9. Dobre uzbrojenie w infr. techniczną (z wyjątkiem dróg lokalnych)	14,15	9. Niewielka oferta atrakcji w czasie wolnym dla młodzieży	21
10. Duża liczba organizacji pozarządowych w tym także w małych wsiach (organizacje na rzecz niepełnosprawnych, współpracy z zagranicą, KGW, OSP, kultywujące lokalne dziedzictwo, zespoły ludowe, chóry) **dająca możliwość społecznego angażowania osób wykluczonych**	20	10. Niewielkie zaangażowanie młodzieży w życie społeczne (oprócz sportu)	20
11. Działalność towarzystw zajmujących się promocją regionalną	20	11. Za mała liczba animatorów wiejskich (opiekunów sal wiejskich), w tym dla grup osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	20
12. Duża liczba i intensywna działalność organizacji sportowych	20	12. Ograniczona powierzchnia terenów (gleb) wysoko zaazotowanych	13
13. Stałe kultywowanie tradycji kulturalnych - w szkołach i w ramach organizacji społecznych	21	13. Słaba promocja zidentyfikowanych produktów lokalnych	19
14. Liczne zasoby mogące stać się produktami turystycznymi (dworki i pałace, przyroda)	16	14. Niewykorzystany potencjał turystyczny i rolno-spożywczy obszaru LGD	20
15. Cicha okolica (z wyjątkiem	12	15. Duże zniszczenie obiektów mogących stanowić	14

terenów położonych przy A2)		atrakcje turystyczne	
16. Czyste środowisko naturalne; Ograniczony przemysł przyjazny dla rolnictwa i środowiska	12	16. Niewielka liczba gospodarstw agroturystycznych	14
17. Bogactwo zasobów naturalnych - wysoka jakość surowców pochodzenia rolniczego	13	17. Sieć dróg ograniczająca możliwość rozwoju szlaków rowerowych	12
18. Liczne produkty rolne (np. miód, pieczarki, szparagi, boczniaki) - potencjał promocji obszaru poprzez produkty	19	18. Autostrada jako element zakłócający spokój na części terenów przyrodniczych	12
19. Imprezy lokalne (festiwale, dożynki, przeglądy kulturalne i in.)	21	19. Braki w infrastrukturze turystycznej ograniczające możliwość wykorzystania potencjału turystycznego obszaru LGD	19,20
20. Tradycje chowu koni (liczne gospodarstwa oferujące zajęcia z udziałem koni)	21		
21. Istnienie wyróżniających się przetworzonych produktów spożywczych (ser smażony i kozi, nalewka lwówecka, wędliny, wyroby cukiernicze, pieczywo regionalne), - potencjał promocji obszaru poprzez produkty	19		
22. Istnienie wyróżniających się lokalnych produktów przemysłowych, w tym wikliniarskich i pochodzenia drzewnego - potencjał promocji obszaru poprzez produkty	19		
23. Centra Integracji Społecznej - partnerzy w rozwiązywaniu problemów osób defaworyzowanych	20		
24. Szlaki turystyczne, w tym wspólne dla całego terenu LGD	21		
SZANSE (O)	Odniesienie do diagnozy	**ZAGROŻENIA (T)**	Odniesienie do diagnozy
1. Dogodne położenie subregionu – autostrada A2, droga 92 i 2	*12*	1. Atrakcyjność innych rynków pracy, w tym zagranicy, powodująca odpływ młodzieży i osób wykształconych z obszaru KOLD	18
2. Bliskość aglomeracji (Poznań, Berlin) – klienci i przyszli mieszkańcy, a także arena promocji KOLD	12	2. „Mieszanie się kultur", zanikanie regionalizmów – tendencje ogólnokrajowe	20,21
3. Dostępność szerokiego wachlarza funduszy UE (wpierających innowacje, podwyższających jakość, wspierających wytwarzanie i promowanie produktów lokalnych, mających na celu zachowanie i promowanie zasobów naturalnych oraz walorów lokalnego dziedzictwa, **a także stwarzających nowe możliwości zatrudniania osób defaworyzowanych)**	12	3. Konkurencyjność produktów innych gmin, mnogości ofert innych regionów i obszarów LGD (turystyka, produkty lokalne).	18
4. Tendencje i sprzyjające warunki	17	4. Słaba znajomość produktów lokalnych z obszaru	19

rozwoju lokalnej przedsiębiorczości		KOLD wśród konsumentów z innych obszarów	
5. Tendencje zwiększenia popytu na zdobywanie wiedzy i umiejętności	19	5. Tendencje związane z intensyfikacją produkcji rolnej (np. uprzemysłowienie produkcji trzody chlewnej) zagrażające jakościowym produktom lokalnym (konkurencja)	20
6. Inwestorzy zagraniczni (szczególnie w przemyśle rolno-spożywczym)	12	6. Ograniczenia w rozwoju gospodarczym wynikające z regulacji związanych z ochroną przyrody	13,14
7. Tendencje rozwoju rzemiosła oraz moda na produkty rzemiosła tradycyjnego	19	7. Niska znajomość obszaru LGD wśród turystów z innych regionów	19
8. Tendencje konsumpcji zdrowej żywności i zdrowego trybu życia	19		
9. Bliskość prężnej gospodarki Poznania – rynek zbytu produktów i usług	12		
10. Tendencje do wykorzystania piękna przyrody i dziedzictwa kulturowego i historycznego w działaniach innowacyjnych	15,16		
11. Tendencje wzrostowe popytu na turystykę, sport i rekreację	20		
12. Tendencje wzrostowe popytu na działania i formy kulturalne	20		
13. Tendencje do rozwoju ekologicznego rolnictwa	20		
14. Tendencje rynkowe - poszukiwanie produktów lokalnych przez polskich i zagranicznych konsumentów	19		
15. Wzrastający popyt na produkty wykorzystujące zasoby runa leśnego	14		

Analiza SWOT stanowi podstawę do określenia celów ogólnych i szczegółowych LSR zgodnie z układem: **DIAGNOZA - SWOT - CELE – WSKAŹNIKI.** Takie podejście ma na celu jednoznaczne wskazanie, z których elementów opisanych w diagnozie obszaru wynikają poszczególne elementy analizy SWOT. Te z kolei są podstawą do formułowania celów, działań, i wskaźników realizacji strategii. Informacje o tym, jak poszczególne

elementy analizy SWOT przyczyniły się do sformułowania celów, znajdują się w opisie poszczególnych celów, w rozdziale V LSR.

V. CELE I WSKAŹNIKI

1. Logika realizacji LSR

W niniejszym rozdziale zaprezentowana została **logika interwencji** - schemat ukazujący ciąg przyczynowo–skutkowy celów, przedsięwzięć i wskaźników LSR, czyli ścisłe powiązanie efektów realizacji z celami i przedsięwzięciami określonymi w strategii. Schemat jest zobrazowaniem relacji pomiędzy wskaźnikami, a celami i przedsięwzięciami.

Podstawowym poziomem logiki realizacji LSR są **produkty** - poszczególne przedsięwzięcia i realizowane w ich ramach operacje. Produkty realizacji tych operacji, czyli mierzalne efekty realizacji przedsięwzięć są to wszystkie elementy stanowiące efekt - produkt robót, dostaw i usług. Za osiągnięcie produktów odpowiadają konkretne podmioty realizujące poszczególne operacje wpisujące się w LSR.

Produkty przypisane są do poziomu przedsięwzięć. Zgodnie z wytycznymi, w przypadku wielofunduszowej LSR Przedsięwzięcia są skonstruowane w sposób zapewniający finansowane w ramach tylko jednego funduszu, zatem **w LSR LGD – Stowarzyszenie KOLD każdemu Przedsięwzięciu przypisany jest tylko jeden fundusz/program.**

Kolejnym poziomem logiki interwencji są **rezultaty**, tj. zaobserwowane w trakcie realizacji LSR zmiany dotyczące osób, korzystających z produktów. Rezultatem może być też sposób eksploatacji infrastruktury, powstałej w wyniku robót budowalnych czy dostaw (zakupów). Rezultaty mierzą sposób wykorzystania produktów, wykazują zmiany w grupie docelowej objętej przedsięwzięciami. Zatem **rezultaty przypisane są do poziomu celów szczegółowych**.
Realizacja wskaźników rezultatu dla działania Leader PROW 2014-2020 będzie monitorowana przez SW na etapie wniosków o płatność ostateczną lub sprawozdań beneficjentów składanych na późniejszym etapie.
Ostatnim poziomem logiki realizacji LSR są oddziaływania - długotrwałe, pozytywne konsekwencje realizowanych w ramach LSR operacji, dla bezpośrednich beneficjentów po zakończeniu ich udziału w projekcie lub po zakończeniu inwestycji, a także pośrednie konsekwencje dla innych adresatów znajdujących się w otoczeniu. Wskaźniki oddziaływania mierzą zmiany zachodzące w całej LGD w wyniku realizacji LSR, nie dotyczą wyłącznie grupy docelowej lecz całego obszaru i wszystkich mieszkańców oraz podmiotów na tym obszarze.
Oddziaływania przypisane są do poziomu celów ogólnych. Wskaźniki oddziaływania mogą być wspólne dla wielu funduszy oraz przedstawiane w analizie wskaźnikowej LSR w sposób analogiczny do prezentacji celów szczegółowych.
Poniżej przedstawiono schemat ogólny ukazujący logikę interwencji Lokalnej Strategii Rozwoju LGD – LGD KOLD. Szczegółowe dane, w tym opisy celów, Przedsięwzięć i wskaźników znajdują się w dalszej części rozdziału.

2. Proces formułowania celów ogólnych, celów szczegółowych i przedsięwzięć dla potrzeb LSR
Cele to sprecyzowane, pożądane przez daną społeczność stany, które chce się osiągnąć w określonej perspektywie czasowej. Określenie celu jako przyszłego, pożądanego stanu, wiąże się zwykle z rozpoznaniem i brakiem akceptacji określonej teraźniejszej sytuacji, czyli z jakimś problemem dotykającym lokalną społeczność. W strukturze LSR wyróżniamy cele ogólne i szczegółowe. Ich realizacji służą konkretne operacje pogrupowane w **Przedsięwzięcia** odpowiadające konkretnym celom.
Cel ogólny stanowi efekt szerszego oddziaływania rezultatu osiągnięcia celu szczegółowego dla grupy docelowej i jej otoczenia. Określany jest w dłuższej perspektywie czasowej, z reguły nie tylko dla poszczególnych grup docelowych, ale dla całego obszaru LGD i jego społeczności. Realizacja celu ogólnego mierzona jest poprzez określenie **oddziaływań** jakie stały się wynikiem osiągniecia celów szczegółowych.
Cele szczegółowe odnoszą się do precyzyjnie zdefiniowanych w obszarze LSR problemów. Stanowią bezpośrednie odzwierciedlenie problemu/-ów grupy docelowej i są osiągane poprzez wykorzystanie bezpośredniego efektu dostaw, robót i usług zwane **rezultatem**.
Przedsięwzięcie to działanie złożone, wielopodmiotowe, grupa/pakiet komplementarnych operacji, stanowiące propozycję rozwiązania problemu (prowadzące do wspólnego celu). Składowymi Przedsięwzięcia są zrealizowane inwestycje, dostawy, roboty i usługi w ramach konkretnych operacji (**produkty**).
Wskaźniki to narzędzia pomiaru osiągniętego celu, efektu, mierniki jakości lub zmienne kontekstowe. Obserwacja wartości wskaźników pozwala określić/stwierdzić wystąpienie badanego zjawiska lub zmiany cech, co świadczy o tym, że osiągnięto cel, który dany wskaźnik opisuje lub zaszło dane badane zjawisko w drodze do ustanowionego celu.
Poniżej przedstawiono podstawowe etapy prac nad konstruowaniem celów i przedsięwzięć dla potrzeb niniejszej LSR. Pełny opis działań dotyczący partnerskiego kreowania strategii został zawarty w rozdziale II LSR.

3. Cele i komplementarność w LSR
a) komplementarność celów
Jak już wspomniano w treści dokumentu, **Lokalna Strategia Rozwoju LGD – Stowarzyszenie KOLD będzie realizowana w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020 oraz innych programów finansowanych ze środków UE**. Oznacza to, że w celach LSR, określono zarówno cele przypisane do LEADERA w PROW 2014-2020 jak i cele odpowiadające operacjom, których finansowanie planowane jest z pozostałych programów i funduszy, z których finansowania LGD zamierza korzystać w ramach RLKS.
Cele LSR komplementarne do **Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020** wpisują się w **Priorytet 6** tego programu **„Wspieranie włączenia społecznego, ograniczenia ubóstwa i rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich"**, w **cel szczegółowy 6B „Wspieranie lokalnego rozwoju na obszarach wiejskich"**. Do celów komplementarnych do PROW 2014-2020 należą następujące cele niniejszej strategii:
Cel szczegółowy 1.1 Wzrost udziału mieszkańców w działaniach kulturalnych opartych o centra kultury i integracji.
Cel szczegółowy 1.2 Tworzenie miejsc pracy oraz wspieranie rozwoju w firmach na obszarze KOLD

Cel szczegółowy 1.3 Wzmocnienie kapitału społecznego mieszkańców obszaru KOLD
Cel szczegółowy 2.1 Zwiększenie aktywności turystyczno-rekreacyjnej na obszarze KOLD
Cel szczegółowy 2.2 Wykorzystanie dziedzictwa lokalnego w promowaniu obszaru KOLD
Cele komplementarne do **Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020** wpisują się w następujące priorytety tego programu:
PI 3.1 – typy przedsięwzięć
f) wsparcie tworzenia przedsiębiorstw i rozwojów w początkowym okresie działalności
PI 3.2 – typy przedsięwzięć
g) promocja przedsiębiorstw regionu na rynkach międzynarodowych
h) promocja gospodarcza i turystyczna regionu
PI 3.3 – typy przedsięwzięć
- wsparcie inwestycyjne dla podmiotów ekonomi społecznej

PI 2.2 – typy przedsięwzięć
i) dotacje na rzecz tworzenia i wdrażania nowych e-usług
PI 2.3 – typ przedsięwzięcia:
j) zwiększenie dostępu obywateli do usług publicznych, w tym m.in. projektów z zakresu e-administracji, e-zdrowia, e-edukacji, e-kultury,
PI 4.3 – typy przedsięwzięć:
k) modernizacja energetyczna budynków oraz wymiana wyposażenia tych obiektów na energooszczędne
PI 6.4 – typy przedsięwzięć
- punkty i platformy widokowe

PI 9.4 – typy przedsięwzięć
- aktywizacja społeczno – zawodowa osób, rodzin/ grup/środowisk wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym wykorzystująca instrumenty aktywizacji zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej, społecznej, kulturalnej

b) zasady formułowania brzmienia celów
Realizacja każdego z zapisanych w LSR celów będzie mierzona w trakcie wdrażania strategii, a stopień osiągnięcia poszczególnych celów będzie miał wpływ na ocenę realizacji LSR (informacja o wskaźnikach przypisanych konkretnym celom została zawarta w dalszej części rozdziału). Ocena ta będzie podstawą do przydzielenia LGD dodatkowych środków (w przypadku zadowalającego poziomu realizacji LSR) lub sankcji ograniczających budżet (gdy poziom jej realizacji nie będzie zadowalający). Dlatego też w LSR unika się formułowania celów zbyt ogólnych. Dążąc do zabezpieczenia powyższego, kierowano się zasadą, by zapisane w LSR cele spełniały **kryteria SMART**, czyli były:
S(pecific) – **specyficzne, konkretne** - stanowiące rozwiązanie dla określonych w strategii problemów i wyzwań, wynikających z diagnozy obszaru i z analizy SWOT, w tym uwzględniające wyniki konsultacji społecznych (LSR nie jest strategią „ekspercką", uwzględnia opinie mieszkańców obszaru LGD i powstawała w sposób partnerski);
M(easurable) – **mierzalne** poprzez wskaźniki;
A(mbitious) – **ambitne**, ale i możliwe do osiągnięcia (równowaga z następną cechą), a więc nie minimalistyczne, czyli określone na niskim poziomie, zapewniającym osiągnięcie, by tylko wywiązać się ze wskaźników;
R(ational) – **racjonalne, możliwe do osiągnięcia**, zarówno z perspektywy czasowej oraz w odniesieniu do możliwości technicznych i ekonomicznych stojących do dyspozycji LGD (lub będących szansą), pozostające w równowadze z cechą „ambitne" lecz pozwalające zakładać, że wskaźniki im przypisane zostaną w programowanej perspektywie osiągnięte;
T(imed) – **określone w czasie**, a więc z przypisaną im perspektywą czasową, w której mają być osiągnięte.
Zgodnie z wytycznymi konstruowania LSR, **cele zostały sformułowane w sposób zrozumiały**, a poprzez szerokie angażowanie mieszkańców obszaru, w tym przedstawicieli wszystkich sektorów w proces kreowania zapisów LSR, **zaakceptowane przez wszystkie strony biorące udział w tworzeniu strategii.** O sposobach pracy nad celami i formach konsultacji społecznych w drodze do opracowania niniejszej strategii informuje rozdział II LSR. Tak sformułowane **cele odpowiadają na realne i rzeczywiste problemy** lokalnej społeczności i **stanowią odzwierciedlenie potrzeb** artykułowanych na obszarze działania LGD – Stowarzyszenie KOLD.

Cele postawione w LSR są **realistyczne**, nie tylko w rozumieniu możliwości osiągnięcia w danym czasie i przy określonych zasobach, ale **także są wynikiem wyboru priorytetowych działań**, ponieważ zaspokojenie ich jest możliwe w określonych realiach ekonomicznych, społecznych i finansowych.

Celom LSR przypisano planowane do wykorzystania źródła finansowania, co w odniesieniu do faktu, iż strategia niniejsza realizowana będzie z udziałem środków PROW 2014-2020 i z innych programów lub funduszy, jest podstawą do późniejszego, prawidłowego rozliczenia poszczególnych programów.

Identyfikacja celów oraz ustalenie ich wzajemnych powiązań (określenie celów ogólnych, szczegółowych i przedsięwzięć oraz wskaźników) odbyły się na drodze kilkuetapowego procesu, którego podstawowym elementem były konsultacje społeczne (opis procesu w rozdziale II LSR).

4. Przypisanie wskaźników do celów ogólnych i szczegółowych oraz przedsięwzięć

Zestawienie obszarów tematycznych i wskaźników dla PROW 2014-2020 (projekt) znajduje się w załączniku nr 6.

5. Prezentacja celów i wskaźników LSR

W niniejszym rozdziale przedstawiono **cele ogólne, cele szczegółowe i Przedsięwzięcia LSR** oraz odpowiadające im **wskaźniki**.

Propozycje celów i przedsięwzięć do LSR 2014-2020

Cel ogólny 1

Wzrost jakości życia oraz poziomu aktywizacji społecznej i gospodarczej na terenie KOLD

- ***Cel szczegółowy 1.1*** Wzrost udziału mieszkańców w działaniach kulturalnych opartych o centra kultury i integracji.

Przedsięwzięcie 1: Tworzymy podstawową infrastrukturę kulturalną

- budowa, przebudowa, centrów kultury i integracji

Typ operacji: **infrastruktura kulturalna**, operacje sektora publicznego i pozarządowego o wartości powyżej 50.000 zł (**większe niż granty**)

Wskaźnik produktu:

P1-1. Liczba podmiotów wspartych w ramach operacji obejmujących wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa lokalnego (12)

Wskaźnik rezultatu:

P1-1. Liczba osób odwiedzających obiekty infrastruktury kulturalnej (3.600)

Przedsięwzięcie 2: Wspieramy rozwój orkiestr i zespołów artystycznych

- wyposażenie orkiestr i zespołów artystycznych

Typ operacji: **infrastruktura kulturalna**, operacje sektora pozarządowego o wartości **do 30 000 zł (GRANTY)**

Wskaźniki produktu:

***P2-1.* Liczba zrealizowanych operacji obejmujących wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa lokalnego (10)**

Wskaźnik rezultatu:

P2-1. liczba osób korzystających z nowego wyposażenia orkiestr / zespołów artystycznych (140)

- ***Cel szczegółowy 1.2*** Tworzenie miejsc pracy oraz wspieranie rozwoju w firmach na obszarze KOLD

Przedsięwzięcie 3: Przedsiębiorczość rozwija LGD KOLD

- zakładanie i rozwój przedsiębiorstw, w tym z rozwiązaniami innowacyjnymi i proekologicznymi, związane z tworzeniem nowych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie);
- realizacja przedsięwzięć wspólnych nakierowanych na kreowanie sieci powiązań pomiędzy przedsiębiorcami (w zakresie tematycznym określonym w PROW 2014-2020)

Typy operacji:

a) Operacje tworzące miejsca pracy: **premie na założenie działalności gospodarczej** (samozatrudnienie) w kwocie 100.000 zł oraz **dotacje na rozwój dz. gosp. w kwocie powyżej 25.000 zł** (zatrudnianie).

b) Operacje utrzymujące miejsca pracy: **dotacje na rozwój dz. gosp. w kwocie do 25.000 zł** (bez zatrudnienia).

Wskaźniki produktu:

P3-1 Liczba zrealizowanych operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa (47);

P3-2 Liczba zrealizowanych operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa (13)

Wskaźniki rezultatu:

***P3-1. Liczba utworzonych miejsc pracy (ogółem)* (47)**

P3-2. Liczba utrzymanych miejsc pracy (2)

P3-3. liczba miejsc pracy utworzonych przez osoby defaworyzowane, uruchamiające działalność gospodarczą (10) – 10% budżetu

- ***Cel szczegółowy 1.3*** Wzmocnienie kapitału społecznego mieszkańców obszaru KOLD

Przedsięwzięcie 4: Podnosimy wiedzę i aktywizujemy społeczeństwo obszaru KOLD

- współpraca i integracja sołectw, organizacji pozarządowych i innych podmiotów z obszaru KOLD
- szkolenia i inne działania wspierające rozwój ekonomii społecznej